



2012年1月31日

2012 第1期 (总第103期)

云天青年

YUNTIAN YOUTH

标题新闻

- 集团公司党委书记、董事长他盛华率新春慰问团到公司慰问
- 天安化工年产50万吨合成氨项目工程获“中国建筑鲁班奖”
- 公司领导率队慰问各分子公司干部员工及驻蓉驻昆离退休干部员工
- 公司被认定为云南省2011年第一批“高新技术企业”
- 公司远程参加集团“四群”教育实行干部直接联系群众制度动员部署大会

云南云天化股份有限公司团委主办

报头题字：李新华 顾问：刘和兴 刘富云 梁洪 总编：李天会

下一站，2046 用蓬勃青春浇灌长青基业

“一直到公元2046年，那班神秘列车依旧定期开往2046……”，这是一句电影台词，这又不仅是一句电影台词。当云天化这辆开往春天的列车经历漫长的34载，乘坐的是不同的面孔，承载的是同样的青春。刚刚过去的2011年已经成为历史，如果以此此为终点，穿越到34年前，在遥远的1977年，在那个曾经生产出云天化第一粒产品的起点，充满幸福感的创业前辈们必不能想见，今天，会是这样一个伟岸的云天化。尽管是他们亲手造就了这座工厂，亲笔撰写了企业的名字。而如今我们对未来的憧憬也和当年一样，充满迷一般的“或然”，由2012向前推进34年，时间的记录点恰恰停在2046，那似乎是冥冥之中命运为我们设置的下一个站点，将在这个时代绽放的青春，又会在旅程中挥洒怎样的色彩？

2011年依然延续了始于3年前的危机与动荡。2008年，那是云天化自建企以来的事业巅峰，彼时火热的市场、丰厚的利润、来自四面八方的赞誉与掌声，让云天化人置身成功与荣耀的热烈氛围。而短短3年之后，我们面对的却是如此不确定的现实。外部经济环境急速变化，来自原料端、市场端的挤压和钳制令人不快，尤其水富，这个企业的发源之地，诸多现实令人忧心不已。刚刚过去的2011年还有一个特殊的含义：“十二五”规划将从这里开始，接下来的五年中，公司将坚定不移推进集团“五化发展模式”，以“科学发展”为主题，以“调结构、转方式”为主线，“力争在‘十二五’期间把公司打造成一家高科技、高成长、高附加值的产业金融型上市公司”。这个宏伟的事业目标，将成为在较长一段时间内激励我们努力奋进的目标和方向。所以这注定是一个多义的时代，现实在不同的角度，会呈现不同的姿态。

如果我们暂时放下那些困惑与问题，用积极的眼光来审视现实，相比云天化创建时的艰难，今天公司已经拥有太多值得庆幸的财富积累，这其中包括了四大产业的雄厚实力：截至2011年，公司横跨化肥、有机化工、材料、商贸物流的四大产业，形成了多个效益增长点，在同类上市公司中无可争议地居于领先地位。也包括了公司旗下万余名高素质的员工队伍：跟随公司产业发展的步伐，通过由“三支队伍”到“六支队伍”的不断纵深建设，公司积储了雄厚的人才资本，有效支撑了各大产业的顺利发展。当然还包括了全面贯彻集团文化理念，一直运行在良性轨道上的公司文化：2011年公司《文化手册》再一次以更清晰、更凝练的语言指明了企业追求的高远目标和价值方向，为每一名员工描绘出企业的使命及未来……如果说前辈创业者们在一无所有时仍然能够为我们开创这份基业并使之不断成长发展34年，现在的我们更没有任何理由埋怨环境的变化和困难，而更应怀抱着一份感恩和责任之心，用勤奋努力、顽强拼搏来成就事业、成就价值。

每一个经历过成长，最终迈入成熟的企业都决

定和左右着无数人的命运，而同时它自身的命运又会被无数人的选择所改变。云天化的未来同样将在这种“人”“企”辩证中发展，所以“青年”将是至为关键的一个部分。翻开企业的记录簿，无数的云天青年在属于自己的时代奋勇开拓，而不断到来的继任者、接替者，总会适时接过重任沿途而上，由此云天化光荣、尊严地屹立34年，留下了超越自我的两创“百日红”世界纪录，更留下了从“以肥为主”向“肥化并举”二次创业的豪迈创举。时至今日，我们再次把关注的目光落在青年群体之上时，在公司转型发展的关键时刻，希望看到的是怎样的状态？希望听到的又是怎样的声音？也许答案就在公司《文化手册》中，它为员工设立的目标：“阳光快乐、智慧复合、协作实干、志存高远。”这是超越时代的崇高追求和信仰。

云天青年需要有阳光快乐的心态。人生的青年阶段蓬勃昂扬，充满着无限的希望和可能，阳光快乐是一种自信进取、充满积极希望的精神外化，它将为青春镀上最美丽的色彩，当青年群体充满了朝气与信心，具备直面和战胜困难的勇气，长青基业的追求就具有源源不绝的新生动力。

云天青年需要有智慧的思想、复合的素质。智慧可以让青春充满底蕴，青年更需要去不断的学习，不断的思索，不断的实践和开创。而当今时代在飞速发展，充满竞争和高度复杂化的环境之中，情商与智商、心智与思辨均达到职业化水准，能够适应不同经营建设环境的需要，这是青年人理应追求的恒定目标。也是复合素质的基本涵义。

云天青年需要有协作的意识，更要有勤勉和实干。团队是成就事业的舞台，在追求和享受自己丰收喜悦的同时，更要懂得为他人的成功喝彩、助力，这是开启融入团队、成就团队之门的神秘钥匙。而踏实的付出与不懈的努力，则是让理想变为现实的唯一途径。这是无数前辈用人生经历换来的经验积累，也是成就精彩人生的必备条件。

云天青年需要有长远的目光，更要有宏伟的志向。唯有懂得仰望星空，才会找到永恒方向。追求的道路上，人生志向决定事业格局，胸怀云天之志，将令我们超越平庸与凡俗，在不断的坚持与实践清理思路，形成征服的信念、进取的决心！

1977----2011，记录了云天化已经跨越的34载辉煌历史，2012----2046，将是我们始向未来的下一个停靠站点，新的旅程等待着又一批青春的演绎，让我们牢记历史给予的启示，它将引领我们迈向长青的辉煌。让我们携手共进于事业的征程，将责任与意志写入誓言，让青春在进取中散发耀眼光芒！这是写意的时代，当千千万万个小小梦想最终归属并实现于云天化的大舞台，我们的青春将化为成长和进步的合声，我们必会在“长青基业”的丰碑上谱写又一曲时代的青春之歌！

作者：白墨

欢天喜地辞旧岁 载歌载舞迎新春 公司各级团组织纷纷开展活动喜迎新年

乘着公司“转方式、调结构”的东风，我们送走了硕果累累的2011年，迎来了充满希望的2012年。自2012年1月初开始，公司各级团组织纷纷开展形式多样的活动喜迎2012年新春佳节的到来。

召开年度先进表彰大会、送新春慰问礼物、举办联欢晚会、吃团年夜饭……公司各级团组织结合自身单位生产实际，联合单位党政工以不同的活动形式喜迎即

将到来的新春佳节。公司团委和CPIC团委均为所在公司的团拜会献上了一份特别、富有新意的新春节目；天安化工团委组织开展了“讲文明树新风 低碳时尚迎新年”主题志愿活动；组米科技团支部举行了“冲刺2012”“谁是大力士”拔河比赛、“冲刺2012我是幸运王”长跑赛等四个活动为主线的新春系列活动；研发中心团支部通过组织召开新春座谈会的方式鼓舞研发中心员工

提升自身素质和信心，强化自身归属感和使命感；而股份本部聚甲醛、尿素、幼儿园、制气、中化、制水、季戊四醇等团支部也积极承办了车间迎新春系列活动，一起喜迎新年。

公司各级团组织自主开展的或承办的迎新春系列活动，既给团员青年送去了暖人心田的关怀，也为即将到来的新春佳节营造了浓浓的节日氛围，进一步增强了团组织的凝聚力和向心力。

公司团委 报道

团内简讯

1月4日下午16:30，股份本部电仪团支部组织团干代表前往水富县二中看望资助学生毛玖彬。

电仪 唐凤 报道

1月5日，股份本部甲醇团支部青年突击队圆满完成26万吨甲醇新装置低温甲醇洗系统气密检漏工作。

甲醇 尹廷翔 报道

1月6日，尿素团支部揭晓了2011年度团内优秀评比结果，其中评出优秀团小组一个，优秀团干2名，优秀团员3名。

尿素 冯文义 报道

1月6日，聚甲醛团支部积极组织青年员工参加合成辅助锅炉突击工作。

聚甲醛 张强 周波 报道

1月11日，CPIC团委选送节目代表公司参加重庆外商2012年新春联谊会。

CPIC 向丹 报道

1月15日19:30，股份本部中化团支部举行单身员工2012年第一季度文明宿舍评比活动

中化 曹雪 报道

1月13日，股份本部制气团支部协助车间党政工向全体车间员工送去了亲切的问候并发放春节慰问品。

制气 张细兵 报道

1月17日，股份本部供热团支部承办了以新年祝福为主题的车间黑板报。

供热 何芬 报道

公司青年突击队清扫合成辅锅

1月6日，在公司团委的统一组织下，来自公司本部聚甲醛、季戊四醇、中化、工程部四个团支部的10名青年突击队员经过近4个小时的连续作战，圆满完成了合成辅锅的清扫任务。

上午8:30，青年突击队员准时来到突击地点，合成车间安全员余勇为大家作了安全动员后，突击队员们迅速穿戴好防护用品，进入辅锅炉膛内开始对炉管进行全面清扫。由于炉膛内空气稀薄、光线昏暗，作业人员需一手拿手电筒一手握钢刷使劲刷附着在炉管上的杂质，不多一会儿就会出现胳膊酸痛、呼吸困难。尽管如此，大家没有临阵退缩，他们充分发扬了云天青年能吃苦、敢打硬仗的优良作风，采取轮番连续作战的方式，于中午1:00圆满完成了合成辅锅的清扫任务，并一次性验收合格。

公司团委 报道

编辑：杨美容 美编：彭颂柯

图片新闻



1月12日下午，天安化工团委举行了“这个冬天不会冷”温暖送进劳务用工家庭活动的捐赠仪式。公司党委副书记杨开祥、人力资源部经理韩家鑫、各团支部负责人及部分受捐赠的劳务用工共30余人参加了此次捐赠仪式，公司全体团员青年为贫困劳务用工们送去了2880元捐款和162件衣物用品。