

引言：2011年是公司“十二五”规划的开局之年，也是转方式调结构的关键阶段，在国际国内形势急剧变化的一年中，公司生产经营和发展遭遇了前所未有的困难和挑战。一年来，公司团委紧跟党建工作步伐，在公司党委和集团团委的正确指导下，以创先争优活动为统揽，以促进公司共青团工作科学均衡发展为要务，按照年初工作计划积极开展工作，为维护队伍稳定、鼓舞青年士气、增长青年才干做出了积极贡献。年内，公司团委被团云南省委授予2010年度“云南省五四红旗团委”荣誉称号。下面，本版小编将带领大家一起来盘点公司2011共青团工作。

【基础建设】

3月，共青团云天化股份有限公司二届四次全委（扩大）会议在水富召开，公司党委副书记、纪委书记、工会主席梁洪出席了本次会议并作重要讲话，会议统一了思想，为全年共青团工作奠定了“强基促团”的思想基础。年内，以党委《关于加强公司共青团工作的意见》为指引，不断跟踪该意见执行情况。指导成立了纽米新材料、珠海复材、天驰物流、重庆研发中心四个团支部。新出台或修订了《团建指导员管理办法》、《新任团干部学习认证标准》、《青年安全生产示范岗管理办法》等五项重要标准制度。同时，针对本部团支部开展了“支部手拉手、创先争优齐步走”结对帮扶活动和首批新任团干部学习认证。针对分子公司团组织，建立首批团建指导员，为加强其工作指导和服务做准备；首次开展分子公司团组织“差异化目标考核”，增强考核评价的针对性；首次采取分子公司团组织集中考核汇报、党委分管领导直接参与考核的方式进行共青团工作考核评比，并在考核后立即兑现嘉奖、反馈结果，增强考核评价的及时性，考核后以党委名义将书面评价直接反馈到相应党组织，增强了党组织对团的工作的了解。

【宣传教育】

年内，公司团委出版了12期《云天青年》报，改编了《2011年新员工工作生活羊皮书》，加强了《云天青年》宣传网页的管理，组织开展了历史三个月的“党旗辉映团旗红，青春献礼党代会”主题教育活动。各级团组织还积极开展了“党的生日，你想说的话”征集活动、红色原创短信大赛、红色基地参观、红色影片鉴赏、重温入团誓词、“爱国、爱党、爱企”文艺比赛、红色趣味运动会等活动。同时，分子公司团内宣传工作也有了显著的进步。如CPIC在公司内网和内刊《玻纤之路》上打开了青年活动的窗口，并创造性的建立了《国复之声》长寿食堂视频宣传小阵地，金新化工、天腾团支部利用腾讯、新浪、优酷等新兴网络媒体开设了青年博客、团委视频阵地等，形成了共青团工作的立体宣传态势。

【学习交流】

年内，公司团委组织召开了2011年度新员工座谈会，组队参加了集团青年辩论赛、承办了集团辩论赛赛区决赛，分获亚军、季军一队、最佳辩手一名，组织本部及分子公司的34名基层团干部前往昆明参加集团团委组织的2011年团干部培训班，组织青年参加“社会主义核心价值体系”、“创先争优活动”、“学习杨善洲”等主题活动。运用上级团组织提供的



“云天青年讲坛”等学习资源，先后组织了本部及昭通天合团支部共计70余人参与学习。同时，各级团组织也开展了“团干素质提升计划”、“双讲学”、“兴读书之风，做有位青年”、“爱岗敬业 创先争优”、“好书推荐会”等主题活动，广泛营造比、学、赶、超的浓厚学习氛围。

【“青”字号工程】

青年志愿者活动：2011年，各级团组织开展了“学雷锋”、“禁毒宣传”、“争创全国文明县城”、“爱心助学”、“无偿献血”、“志愿支教”等志愿者活动。据统计，全年共有847名贫困学生感受到了公司团组织的温暖，其中建立长期结对帮扶的学生目前有47名，年内为其捐款捐物近四万元。

青年安全生产示范岗创建活动：6月1日，公司团委在云天宾馆一会议室召开了“青年安全生产示范岗”创建推广会，相关单位领导及分（子）公司团组织负责人参加了会议，公司党委副书记、纪委书记、工会主席梁洪出席会议并作重要讲话。会议召开后，天安、金新、天腾等团组织先后开展了青年安全生产示范岗授旗仪式或启动仪式，拉开了分子公司“青安岗”创建工作的序幕。目前“青安岗”创建活动已在公司本部和分子公司得到了全面推广。

青年突击队活动：年内，公司团委三次重拳出击，先后组织青年突击队员79人次，累计工作时间390个小时，圆满完成供热一、四号锅炉斗提机更换任务。同时，青年突击队活动正以旺盛的生命力在全公司范围内蓬勃发展，年内仅二级以上团组织层面就组织青年突击队活动22次之多，各级团组织累积突击时间更是达到了历年之最。

青年辩论赛：4月24日至5月31日，公司团委举办了“尚学思辨促成长 创先争优当先锋”第五届云天化青年主题辩论大赛。本届辩论赛分三个赛区进行，共有来自公司本部及分子公司的27支队伍参赛。最终，经过各赛区的激烈角逐，来自公司本部中化代表队、金新化工工艺、工程、检修、东明联

队和CPIC代表队分别摘得第一、二、三赛区“冠军”头衔，而本届辩论赛的“最佳辩手”则被公司本部中心化验室彭斌夺得。

青帆讲堂：

年内，公司团委共举办四期“青帆讲堂”。将青年员工的需求与讲座相结合，针对辩论技巧、EXCEL的应用基础知识、个人理财、心理辅导等开展培训，累计培训400余人次。

【新员工成长工程】

7月下旬，公司团委以才艺问卷调查、素质拓展训练、对话成长岁月等为主要内容开展了“新员工成长工程”。在公司团委的组织下，172名2011年入职的新员工参与了“素质拓展”培训。在“对话成长岁月”电视访谈节目的录制中，包括总经理刘和兴在内的6名嘉宾亲临节目现场，与2011年入职新员工代表亲切座谈，分享成长经历。除此之外，各分子公司也陆续开展了相关活动。如CPIC团委所开展的“2011迎接新员工‘五个一’系列活动”受到了新员工朋友们的广泛好评。

【人文关怀】

年内，公司各级团组织积极开展特殊节日慰问、困难青年慰问、艰苦岗位慰问等活动，及时传递团组织温暖。如CPIC向新婚青年赠送祝福、金新化工团委深夜路行探访倒班员工送去祝福、本部基层团支部重要节日慰问，珠海复材团支部“送温暖”到地处偏远、生活不便的公司新建宿舍楼中，公司团委倡议广大员工为身患白血病的青年职工子女王田甜捐款等。年内，各级团组织还重点青年关注择偶难问题，仅公司二级以上团组织就开展了共7期青年交友联谊活动，参与人数超200人次。此外，各级团组织还通过“星级文明寝室创建”、“送绿植”进宿舍等活动渗透方式，查找、消除安全隐患，主动掌握青年学习生活状态，这些工作都有效增进团组织人文关怀，为公司情感感召、情感留人打下了良好基础。

《云天青年》2011年来稿统计	团(总)支部	合尿硝电制中供成甲检经天消党行医工机幼聚生季制云天C天安金重纽珠天天天天																			
		成素铵仪水化热品醇修营盛防群政院部厂园醛设醇气学化工司新发米研复材腾化工盟连物天																			
		来稿数																			
		刊用数																			
	文字(篇)	10	12	13	6	4	34	4	0	8	3	2	3	0	9	2	0	0	11	0	10
	图片(张)	9	0	9	5	3	5	1	0	2	0	1	2	0	12	0	0	1	0	2	0
	文字(篇)	5	12	8	4	2	20	3	0	7	2	1	1	0	9	2	0	0	8	0	7
	图片(张)	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	12	0	0	1	0	1	0

征稿启事

亲爱的朋友们，如果你有符合以下各版面主题的内容，欢迎来稿。云天青年报将携手与你同行！
一版：动态 记录公司动态·反映青年生活
二版：风尚 展示精神风貌·弘扬文明新风
三版：点拨 启迪人生智慧·练就成才本领
四版：聚焦 关注青年热点·聚焦身边话题

来稿体裁内容不限，要求原创，严禁抄袭转载，以贴近我们的工作、生活实际以及具有云天化特色为佳。一版的截稿时间是每月的25号，二、三、四版的截稿时间是每月的18号，投稿邮箱：ythqnb@163.com。由于投稿数量较多，请投稿时在邮件主题后标注所投版块。