

云天化集团新时期产业工人队伍建设改革

工作协调领导小组办公室

产改季报

2024 年第 4 期（总第 16 期）

【集团要闻】

云天化集团召开 2024 年产业工人队伍建设改革工作推进会

云南省总工会党组书记、常务副主席王宏到云天化调研产改工作

云天化集团产改办到青海云天化调研产改工作

云天化集团产改办赴金新化工开展产改业务培训

【改革经验】

青海云天化“四个聚焦”高质量推动产改

天安化工打造室站建设新引擎跑出产改提质加速度

【示范动态】

磷化集团科创项目斩获第十八届“振兴杯”金奖

国际复材杨杰获 2024 全国玻璃纤维产业职业技能竞赛一等奖

水富云天化姚巧勇夺云南省职业技能大赛桂冠

红磷化工创新项目获 2024 年中国创新方法大赛云南赛区决赛特等奖

【基层简讯】

云天化股份组织第六届消防应急救援职业技能竞赛

云天化股份举办班组长能力提升专题培训

云天化集团高技能领军人才深入一线开展技术技能培训

刘丽芬创新劳模工作室第四批“师带徒”签约

装备技术中心部署产改工作

海口磷业邀请全国劳模耿家盛到企业宣讲

天聚新材聚力技师工作站开展专项技能提升培训

西双版纳州创新工作室到曼香云天调研

【专题学习】

磷化集团党委理论学习中心组聚焦深化产业工人队伍建设改革开展学习研讨

【参考信息】

工人日报：完善技能形成体系 支撑知识型技能型创新型产业工人队伍建设

【标题新闻】

【劳动者风采】

千度高温炼炽心 千丝万缕连匠心——记云天化之星“十大工匠”胡昌文

青春有光 活力追梦——记云天化之星“十佳青年”杨廷勇

【集团要闻】

云天化集团召开 2024 年 产业工人队伍建设改革工作推进会

12月4日，云天化集团在总部多功能厅召开2024年产业工人队伍建设改革工作推进会，总结年度产改工作总体推进情况，交流改革经验，安排部署了下一步工作，推动产改工作向纵深发展。

集团党委副书记、工会主席、产改领导小组副组长江萍主持会议。大会组织宣贯了《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，并通过专题片的形式，总结展示了集团推动产改工作以来各领域取得的阶段性成果。集团下属部分产改试点单位磷化集团、金新化工、天安化工、水富云天化分享了试点工作亮点、经验、计划等相关内容，为集团其他产改单位提供了案例借鉴。

集团党委书记、董事长、产改领导小组组长刘和兴在会上作了《守正创新 深化拓展 以高度政治自觉高质量推动云天化产业工人队伍建设改革走深走实》主题讲话。刘和兴从“改革协同效应更强、试点体系建设更优、人才成长环境更好”三个方面充分肯定了近年来集团产改工作在促进产业工人成才、推动企业发展进步方面所发挥的积极作用。

围绕深入贯彻落实《意见》精神，刘和兴对下一步重点任务提出了三点要求：一是在高质量开展学习宣传活动中贯彻落实《意见》。各级党组织要提起领导责任，将《意见》纳入中心组学习，结合改革要求强化顶层设计，落实“党管人才”原则，切实履行“把方向、管大局、保落实”的职责。

各级行政部门要担起产改主体责任，围绕机制难题开展研究，将行政落实改革纳入业绩指标，推动改革任务落地。各级工会部门要履行牵头抓总职责，会同相关部门做好宣传工作，深入基层向产业工人宣讲改革的意义与举措，引导集团产业工人理解、拥护、参与改革，凝聚改革共识。二是在高质量推动体制机制改革中贯彻落实《意见》。要围绕加强产业工人思想政治引领做好制度实践和制度供给，落实好面向产业工人的党建工作制度，探索云天化“大思政课”组织模式，用党的创新理论武装产业工人思想；要完善劳模宣讲制度，发挥劳模工匠和先进人才的示范引领作用，弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”。要围绕完善产业工人技能形成体系做好制度实践和制度供给，运用好现有《特级技师和首席评聘方案》《“新八级工”》等制度，培养更多“云天工匠”和高技能人才；在劳动经济权益维护方面，对高才高技人员采用特殊考核与激励机制；要持续强化产业工人“主人翁”意识，落实产业工人参与企业管理的各项制度，构建和谐劳动关系。三是在高质量带领职工建功立业中贯彻落实《意见》。工会要围绕集团发展目标，聚焦集团“三大主业”，以提升全产业链效率为目标开展劳动竞赛，总结“六型”班组经验，深化班组建设模式。要结合发展新质生产力和数字化转型需求开展技能竞赛，加快数字化人才培养；将群众性创新纳入集团创新机制，广泛开展“四技五小两比”等群众性技术性创新活动，强化“室站”创新功能，挖掘职工创新潜力，营造创新文化。

刘和兴强调，各级单位要以高度的政治责任感，认真学习宣传贯彻《意见》各项内容，全面落实上级和集团党委的改革部署，团结广大产业工人在建功立业中增强成就感，在

共享发展成果中增强获得感，在共创和谐繁荣中增强幸福感，为强国建设、民族复兴伟业作出更大贡献。

会议还对 2024 年云天化集团产业工人在国赛、省赛、集团赛上取得优异成绩的拔尖技术人才进行了表彰，号召集团广大产业工人向高技能人才学习。

会议以主会场和视频分会场的形式举行，集团产改办相关部门领导、在昆产改单位的党组织和工会负责人在主会场参会，其他产改单位通过视频参会。

（李波 宋伟）

云南省总工会党组书记、常务副主席王宏 到云天化调研产改工作

10月11日，云南省总工会党组书记、常务副主席王宏，办公室主任李学凤，省总工会劳动和经济工作部副部长崔庆发一行到云天化磷化集团调研，深入了解云天化产业工人队伍建设和改革等工作情况。

王宏首先深入基层车间晋宁选矿磨浮班，了解“六型”班组建设、职工服务阵地建设等情况。随后，参观了云天化GAP项目展示中心和科创中心，详细了解了云天化现代农业产业布局情况及在产业结构改革中取得的成果。参观刘丽芬劳模工作室时，王宏与全国劳动模范刘丽芬亲切交谈，认真听取劳模工作室创建、校企合作+人才培养所取得的成就和作用发挥情况。在磷化集团产业工人队伍建设改革展厅，调研组着重了解了企业在推进产业工人队伍建设改革方面的具体做法和成效，包括如何落实产业工人思想引领、建功立业，如何加强职业技能培训、提升工人技能水平、拓宽职业晋升通道等。

王宏充分肯定磷化集团产改工作，表示云天化产改做出了富有成效的探索和尝试，希望持续发挥国有企业示范引领作用，持续完善企业改革机制，推动改革任务落实，为产业工人聚资源、搭平台、供保障，培育符合企业高质量发展的高素质产业工人队伍。

云天化集团党委副书记、工会主席江萍，云天化集团产改办、磷化集团产改办相关成员陪同调研。

（磷化集团 李甜甜）

云天化集团产改办到青海云天化调研产改工作

10月22日，云天化集团工会副主席、产改办主任梁洪带队到青海云天化调研产改工作开展情况。青海云天化党委副书记、总经理何光琳进行专题汇报。

何光琳从实施路径、主要措施、具体成效、存在的问题、下步计划与目标等方面进行汇报：一是强化职工思想政治引领，全面推进党建与生产经营深度融合，筑牢团结奋斗的共同思想基础；二是着力构建产改创新实践新格局，通过核心骨干人才盘点、“四型”人才建设、“员工学历+技能提升”双通道等具体举措，促进产改工作再上新台阶；三是加强“六型”班组建设，不断提高班组执行力、创新力和凝聚力；四是聚焦高质量发展首要任务，为产业工人提供创新创效平台，提升产业工人技术技能水平；五是用心做好维权服务工作，全面推行“劳动合同+岗位合同”双合同管理，促进劳动关系和谐稳定；六是构建多元化职工文化服务体系，通过各类文体活动开展，提升职工凝聚力。

梁洪听取汇报后对青海云天化产改工作给予了肯定，对下步工作提出五点要求：一是提升思想意识，加强职工思想政治引领；二是加大复合型技术技能人才培养力度，为发展新质生产力、推动企业高质量发展奠定坚实人力保障；三是健全职业发展体系，促进产业工人成长成才；四是大力弘扬“三个精神”，引导职工创新创造、追求卓越；五是要不断总结经验，学习和借鉴好的经验做法，推进产走深走实。

青海云天化纪委书记杨俊才，副总经理、工会主席杜丽媛及各部门主要负责人参加会议。

（青海云天化 李淑娥）

云天化集团产改办到金新化工开展产改业务专题培训

10月24日，云天化集团产改办赴金新化工开展产业工人队伍建设改革业务专题培训。集团产改专员、总部工会主席宋伟作专题辅导。金新化工工会主席贺金伟、总经理助理怀世杰及各单位党支部书记、产改办人员、室站、班组长代表等34人参加培训。

宋伟结合最新下发的《中共中央 国务院 关于深化推进产业工人队伍建设改革的意见》，从“产改工作背景”“为什么要改”“改革内容解析”“基层具体落实侧重点”等九个方面为学员们带来了一堂精彩的产改工作“辅导课”。

培训结束后，学员们纷纷表示，本次培训课程紧凑、“干货”满满、主题鲜明、指导性强、含金量高，明晰了产改工作的重点，进一步为掌握产改工作提供了多方位的指导，取得了良好的培训效果。

贺金伟要求参加培训的学员要将学习成果融入具体实践工作中，切实把这次培训作为提高公司产改业务水平的“加油站”和新起点，为加快发展新质生产力，推动公司绿色高质量发展走在前、做示范贡献智慧和力量。

据悉，从2023年8月起，集团产改办耗时一年半走遍集团省内外各主要企业，为近三十余家企业进行了产改专题业务培训，为集团产改工作整体有效推进奠定了坚实基础。

（金新化工 丁杨）

【改革经验】

青海云天化“四个聚焦”高质量推动产改

2024年，青海云天化把产改工作设为“置顶任务”，在厚植“红色基因”、培育“蓝色力量”、用好“金色钥匙”、打通“绿色通道”等方面多维度发力，从“四个聚焦”共绘产改画卷，赋能高质量发展。

聚焦思想引领，团结凝聚产业工人听党话跟党走。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为引领，把团结引领产业工人爱党爱国作为推进产改的首要政治任务，通过主题教育、党委理论中心组学习、劳模工匠上讲台等活动，不断引领、推动职工思想行为意识变革。2024年，开展第一议题及党纪学习213次，党委理论中心组学习8次、主题党日40次，覆盖党员600余人次。此外，党员发展向生产一线技能人才倾斜，目前一线班组党员覆盖率达100%。不断巩固深化示范党支部建设、党员突击队、工人先锋号等有效做法，发挥基层党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

聚焦素质提升，筑牢创新发展技能人才基础。为建立一支高素质产业工人队伍，青海云天化紧抓“产教融合”赋能作用，通过定向委培、设立基地等方式，与青海大学、兰州石化职业技术大学开展校企合作，实现双赢。同时打出“线上学习+直播培训+集中面授”组合拳培训模式，扩大参培覆盖面。年内开展培训72项，参与2208人次。实施核心人才库动态管理，以“关键少数”提升核心骨干人员综合素质，现有高潜及骨干人才45人。以技能竞赛为推手，职工技能

水平逐年提升，年内开展内部技能竞赛6次，并承办西宁市第八届特色化工行业职业技能竞赛，公司12名职工榜上有名。在原有3个职业技能等级自主认定资质上，2024年取得仪器仪表维修工认定资质，每年开展技能等级认定工作。

聚焦建功立业，发挥产业工人主力军作用。青海云天化将有效发挥产业工人主力军作用作为产改的重要方向，引导职工建功立业。常态化开展劳动竞赛、“六型”班组创建、辩技术等专项活动，同步搭建技术创新平台，“五小”及合理化建议申报流程便捷化、奖励常态化，激发职工创新创造的积极性和主动性。年内开展劳动竞赛20项，征集并实施技改建议148项、“五小”及合理化建议180条，技术论文42篇，获得新产品开发奖13项，专利5项。不断在室站建设上下功夫，劳模工匠“传帮带”作用发挥明显，建设成果逐步突显。目前已有市级室站1个、集团级室站2个，公司级室站3个。室站骨干与一线职工签订“师带徒”培养协议，经常性开展装置现场把脉问诊授课，进行现场培训和技术答疑，打通人才培养“最后一公里”。

聚焦职工服务，多措并举提升产业工人归属感。青海云天化全面推行“劳动合同+岗位合同”双合同管理，签订《集体合同》《工资集体协商》等专项合同，依法保障产业工人平等协商和参与民主管理的权利，促进劳动关系和谐稳定。近年来，持续开展困难职工及突发致困职工帮扶工作。长期坚持开展“春送健康、夏送清凉、冬送温暖、节日慰问”等活动，2024年开展各类丰富职工工业余文化生活的活动20余次，不断提升职工获得感、幸福感及归属感。

（青海云天化 李淑娥）

天安化工打造室站建设新引擎 跑出产改提质加速度

天安化工探索把“室站”建设作为企业转型升级和产改创新提质的重要支撑，聚焦技术技能人才培养，充分发挥集团产改全面试点的引领作用，以“建机制、搭平台，调结构、转方式，抓落实、出成果”为工作主线，致力培养一批技术高超、技能精湛的专家和大师，打造一支结构合理、站位有序的产业工人人才梯队。

建机制、搭平台，明确价值导向。一是聚焦人才盘点，理清工作思路。对公司高技能人才进行全面摸底，组织室站建设专题调研7次，外出学习交流3次，召开4次工作推进会分析公司室站建设存在的困难和应对的措施，初步形成室站建设的整体框架和运营体系。二是聚焦机制建设，规范室站运行。建立《室站工作管理规范》，明确室站创建、资金投入、团队运行、技术转化、工作考核等任务清单和验收标准，对所属室站实施集中考评，2021年确立8个室站进行创建并正式授牌，其中1个被评定为云天化集团优秀室站，2个被授予公司优秀室站。三是聚焦创新管理，深挖室站潜能。探索“事业型团队”室站建设模式，进一步优化管理，约定准入、退出及考核机制，明确价值导向，深入践行“两本”文化，强化团队互信与管理协作，激发“室站”功能发挥。

调结构，转方式，激发内生动能。一是坚持问题导向，找准室站建设底层逻辑。结合公司主要装置工艺技术和装备水平竞争力不足的现状，室站建设主动承接公司战略发展，大力弘扬实事求是的科学精神、锲而不舍的探索精神，深入一线查找制约大型生产装置产能提升的关键因素，优化完善技术创新管理架构，统筹制定中长期技术创新规划。二是坚

持过程导向，强化监督考核体系建设。进一步修订完善《室站工作管理规范》，明确建设目标与考核指标，对室站实施季度跟踪、年度考核，采用定向激励的方式实现全过程管理，营造敢于挑战权威、尊重专业、鼓励创新、激励创造、宽容失败的文化氛围。三是坚持结果导向，创新管理提高室站质量。应用契约化模式与室站负责人签订年度业绩合同，以目标管理倒逼责任落实，探索专业联合室站联盟共建模式，管理优化激活室站的内在动力。2022年参与创建的8个室站全部评定为合格，其中，3个被评定为公司优秀示范室站，2个获得第五届昆明市职工创新工作室、技师工作站创建称号，1名室站负责人受聘硕士研究生导师和专业主审。

抓落实，出成果，打造运营体系。一是组织同频共振，实现各级组织齐头并进。坚持以党建为引领，构建党支部、室站和班组的“大党建”工作格局，建设示范支部矩阵，成功创建“云岭先锋红旗党支部”1个、国资委示范党支部2个，建成“12126”示范支部矩阵；激发班组基石作用，建立领导干部与班组对点联系辅导机制，建成六星级“六型”班组5个、五星级3个、四星级12个。推进室站功能发挥，2023年建成“云岭工匠陈甲创新工作室”，目前拥有省级室站2个、昆明市级室站2个、云天化集团室站2个。二是管理精准发力，推动室站建设同心谋远。创建“两型五类”室站集群（即按功能划分为制造型和智能型，按专业划分为生产、研发、仪表、电气、机械五类）。为室站“量体裁衣”实施定制化管理，让室站带头人根植技术、深入钻研，室站成员勤学苦练、创造价值。2024年，12个室站共签订师带徒协议149对，职称晋升26人，承担各类技能竞赛15场次，提出五小及合理化建议534条，撰写技术论文42篇。三是

以室站为据点，持续加强对新工艺、新技术、新装备的研究利用，全面提升工艺技术和装备水平。建成公司首个跨专业联合联盟共建的“智能制造联盟创新工作室”，深度挖掘室站在服务生产、优化运营、支撑决策等方面的价值释放，先后申报成果专利、绝技绝活 35 项，2 人入选“云天工匠人才培养项目”，以自身的确定性应对外部形势变化的不确定性。

（天安化工 孙霞）

【示范动态】

磷化集团科创项目斩获第十八届“振兴杯”金奖

在 11 月 6 日落下帷幕的第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛全国决赛的赛场上，一条激动人心的赛讯飞速传出——磷化集团《湿法磷酸伴生氟资源高效回收与高值化利用技术》脱颖而出，荣获第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛职工组创新创效竞赛研发创新方向金奖！

竞赛由共青团中央、人力资源和社会保障部共同主办，设置研发创新类、技术革新类、管理创新类三个竞赛方向。经过内部推荐、省级推选、全国初赛、现场答辩、专家评审等多轮环节，共有来自全国 30 个省（区、市）和新疆生产建设兵团、10 个系统行业的 254 个项目入围，其中研发创新项目 128 个、技术革新项目 89 个、管理创新项目 37 个。磷化集团首次派出项目参与该项赛事，获奖项目作为研发创新方向 22 个金奖之一，成为本届振兴杯云南省唯一入选国赛决赛且获奖的项目，同时也大幅刷新了云天化参加该类赛事的最好成绩。

获奖技术通过“三个首创”占据了行业的先进水平，首创间接加热与直接加热共用的加热脱氟一体化脱氟工艺，首创中浓酸真空浓缩预脱氟+串级汽提脱氟一体化生产工艺，首创高温汽提脱氟新技术，并解决了高温条件下的耐腐蚀设备材料的应用问题，弱化了磷酸原料杂质含量对脱氟效率的影响，实现磷矿氟资源回收率达 70%以上，达到行业领先水平。

缔造这份荣誉的湿法磷酸高效氟回收利用团队平均年龄只有 27.5 岁，年纪最大者刚刚三十岁出头，几乎全员 95 后，但却是兼顾生产和科研的实践型团队，全员拥有极其丰富的一线经验。在实战中历练，在创效中思考，正是这支年轻团队的魅力所在。

“振兴杯”全国青年职业技能大赛始办于 2005 年，是国家一类大赛，经过 19 年的创新发展，已成为国内赛事规格最高、影响最大、覆盖最广的青年职业技能大赛品牌之一。

（磷化集团 李志健）

国际复材职工获 2024 全国玻璃纤维产业 职业技能竞赛一等奖

10月14-15日，2024全国玻璃纤维产业职业技能竞赛在泰安市岱岳区开赛。国际复材代表队选手杨杰荣获一等奖，同行队员刘洋和李媛媛分获三等奖和优秀奖，国际复材获得大赛优秀组织奖。

竞赛由中国职工技术协会、山东省总工会共同主办，共有来自重庆市、江西省、山东省等省市区的23支代表队67名选手同台竞技。竞赛包含理论和实操两部分，实操比赛分为直接纱、合股纱（原丝）含水率和可燃物两个检测项目。

国际复材高度重视本次竞赛，公司领导专门关注并做出批示，根据相关要求，公司工会与各中心密切配合，通过积极发动层层筛选，从历年质量检验竞赛活动涌现出来的优秀人才中选拔出三名职工代表公司参加竞赛。在比赛过程中，面对全国各地高手和技术精英，国际复材代表队的选手们相互鼓励，沉着应战，聚精会神，把平时练就的高超技艺和细致入微的操作手法展现的淋漓尽致，最终喜获佳绩。

竞赛成绩的取得，是国际复材聚焦产业工人队伍技能人才培养的成果，也是国际复材工会深入推进技能培训到一线，比赛建设到一线的“训-赛-证-能”一体劳动和技能竞赛机制，产业工人业务技能和职业素养不断提升的具体展现。

（国际复材 季永晶 张茂霞）

水富云天化姚巧勇夺云南省职业技能大赛桂冠

在 10 月 17 日落下帷幕的云南省 2024 年职业技能大赛焊接项目总决赛中，水富云天化参赛选手姚巧斩获大赛第一名，摘得金牌，这也是姚巧自取得云南省 2022 年职业技能大赛焊接项目银牌后，实现了新的突破。

本届大赛赛项多元且广泛，吸引了众多不同行业的优秀选手参与角逐。在竞争激烈的焊接（铝及其合金）赛项中，在与全省各州市参赛佼佼者同台竞技中，姚巧展现绝活，凭借精湛专业技能、出色临场发挥、良好的心理素质，力压群雄，淋漓尽致展示了云天化人敬业、爱岗、拼搏、进取的精神风貌。

自接到比赛通知后，公司高度重视，积极、认真做好参赛准备，选派装备运维中心优秀选手参赛，最终，在本届大赛焊接项目全省总决赛赛场上，经过如火如荼的激烈角逐，姚巧以总分 69.5 分的优异成绩获得第一名取得了该赛项的金牌，这也是公司今年先后取得云天化集团焊工大赛第一名、昭通市焊工大赛第一名后，在上级竞赛组织参赛中取得的另一项佳绩。

下一步，水富云天化将继续发挥竞赛效应、强化产业人才支撑的有效手段，注重优势挖掘、重点带动，以赛展形象、以赛促发展，掀起“练技能、钻技能、提技能”的参赛热潮，赋能产业工人队伍建设改革，助力公司绿色高质量发展。

（水富云天化 栾德强）

红磷化工创新项目获 2024 年中国创新方法大赛 云南赛区决赛特等奖

日前，2024 年中国创新方法大赛云南赛区决赛在昆明落下帷幕。红磷化工参赛团队一路披荆斩棘，从全省 384 支参赛队伍中脱颖而出，以优异的成绩斩获特等奖。

本届大赛以“发展新质生产力，促进高质量发展”为主题，由云南省科协、云南省科技厅主办。参赛项目涵盖化工、新材料、新能源、机械、生物、烟草、信息技术、通讯、医药等十余个行业，吸引了全省 1152 名企业科技人员踊跃参与。

决赛采用理论测试和现场项目展示，各参赛队充分展示了项目的创新成果和技术实力。来自红磷化工技术中心的何春云、廖滢、何妮沉着应战，对《基于 TRIZ 理论半水-二水法磷酸原料路线含湿磷矿粉工艺开发》的参赛项目进行笔试和讲演，优异的表现得到评委的一致肯定，同时“进军”国赛。

项目主导负责人何春云表示，为备战本届创新方法大赛，前期公司组织开展创新理论知识专项培训，激发项目潜能、挖掘精品项目、打造精英团队。参赛期间，大家每天挑灯夜战，多次集中研讨、作品打磨、复审试讲，付出了很多努力，最终拿回大奖。

中国创新方法大赛由中国科学技术协会主办，已成为企业一线科技工作者交流创新成果、深层次推广应用创新方法的专项赛事。

（红磷化工 黄维）

【基层简讯】

云天化股份第六届消防应急救援职业技能竞赛圆满收官 10月16日，云天化股份第六届消防应急救援职业技能竞赛顺利开幕，竞赛由股份工会主办、天安化工承办，股份13家单位9支专职消防队和13支义务（志愿）消防队，共计106名运动员参赛。集团安全环保总监张树宏，集团工会副主席梁洪，安宁市消防救援大队副大队长吴佳峻，股份副总经理兰洪刚出席开幕式。

本次竞赛，是距上届竞赛4年后对公司消防应急救援队伍素质和战斗力的一次大检阅。内容涵盖理论考试和实操科目，理论考试部分包括《突发事件应对法》《安全生产法》《消防法》等相关法律法规，以及危险化学品基础知识、应急装备性能等内容；实操科目则包括原地佩戴空气呼吸器、消防绳结、400米物资疏散、一人三盘水带连接操等多个项目，对参赛队员的体能、技能和团队协作能力进行了全方位检验。

比赛过程中，参赛队员们充分展示了扎实的消防技能和顽强的拼搏精神。他们身着统一的消防作战服，佩戴专业的防护装备，在赛场上奋勇争先，展现出了高超的专业素养和团队协作精神。

10月18日竞赛圆满收官。经过激烈比拼，海口磷业、三环中化、天安化工、云峰化工专职消防队分别获团体前四名；海口磷业何文华和大为制氮刘文龙分别摘得专职队和义务（志愿）队个人奖项桂冠。

兰洪刚在总结讲话中表示，通过本次竞赛，不仅提高了选手们的消防应急救援技能水平，也促进了各兄弟单位

之间的交流与合作，为增强公司整体消防安全意识和提升应急处置能力提供了有力保障。

（天安化工 沈洪斌）

云天化股份举办班组长能力提升专题培训 11月5日至8日，股份工会组织的2024年班组长能力提升专题培训班在昆明举行，股份公司党委副书记、工会主席胡耀坤作动员讲话，来自股份公司所属18个单位的60名3星级以下及4星级未参加过云天化股份和集团班组长培训的班组负责人参加了此次培训。

培训由上海百仕瑞企业管理顾问有限公司提供咨询和服务。培训采用“赋能培训+专家分享+参观交流”的模式开展，在为期3天的赋能培训过程中，授课老师结合公司“六型班组”相关要求以及自身多年班组建设培训经验，将学员分成6个小组，紧紧围绕一线管理者职责与角色定位、六型班组创建、领导力等主题，以教学、互动和交流研讨相结合的形式开展教学活动，进一步增强了小组成员之间、各小组之间的团结协作，营造了积极互动的浓厚学习氛围。

8日上午，来自中国石油抚顺石化公司班组长、高级技师、全国劳动模范获得者边江老师结合其工作经历和长期从事基层班组建设的经验，为参加培训的学员作“班组管理与创新”主题交流分享。当天下午，在股份公司工会副主席韩家鑫带领下，学员们到云南白药集团学习交流。

（金新化工 李杰）

云天化集团高技能领军人才深入一线开展技术技能

培训 为积极响应“云南人才服务月——百名技师进产业”活动，云天化集团安排多名集团级高技能领军人才，深入基层企业和生产一线开展技术交流培训，聚焦技艺传承助力云南高质量发展。

10月30日，“云南省劳动模范”“云南省首席技师”“云南省云岭技能大师”“云南省技术能手”，云天化集团领军人才陈平在水富云天化陈平劳模工作室为企业职工们带来了一场别开生面的技术交流培训，理论讲解搭配实际操作生动形象的展示了“转子动平衡状态监测与预测维修”技术在生产过程中的推广和应用，进一步提升了一线技术工人专业技能和创新能力。

10月31日，“全国技术能手”“云南省劳动模范”“云南省政府特殊津贴获得者”，云天化集团领军人才严凌，在云天化石化开展聚丙烯三元共聚产品技术技能培训。严凌从三元共聚产品试产准备、生产过程、操作要点、反应器数据对比、催化剂特性、应急处置等方面进行了深入的讲授，使参加培训人员对三元共聚产品的特性有了更清晰的认识，对聚丙烯操作技能有了更全面的掌握，对今后的工作开展有指导性意义。

11月1日，云南省第五届“云岭工匠”、第一届“云岭技能大师”、云南省“五一劳动奖章”获得者、云天化集团首批“特级技师”、云天化集团领军人才金荣革，围绕二氧化碳气体保护焊与混合气体保护焊实操、维保、危险有害因素及其防护措施，对两种气体保护焊的基本原理、适用场景、焊接方式的优缺点进行对比授课，让参训学员深入理解两种气体保护焊的区别及应用。在气体保护焊维保和危险有害因素及其防护措施授课中，金荣革通过各种图例直观地展示了

焊机、电源、气瓶、焊枪之间的连接方式，并详细介绍了直流正极性、反极性两种接法的特点和接线方式。

（水富、石化、磷化）

磷化集团刘丽芬创新劳模工作室开展第四批“师带徒”签约 为充分发挥刘丽芬创新劳模工作室骨干人才的传、帮、带作用，进一步促进优秀人才从基础到实战再到理论研究最终回归实战，12月19日，磷化集团研发中心刘丽芬创新劳模工作室举行第四批“师带徒”签约仪式。

签约仪式上，磷化集团党委书记、工会主席张汝林表示，作为师父，要抱着对公司负责、对徒弟负责的态度，把本领倾囊相授，让徒弟“青出于蓝而胜于蓝”。作为徒弟，要珍惜机会，主动学习、主动工作，在实践中锻炼提高自己，尽快成长为公司的中坚力量。

刘丽芬表示，“师带徒”协议书的签订，将为云南磷化集团高质量发展持续注入源动力！

磷化集团相关领导和基层单位师徒30余人参加签约仪式。

（磷化集团 高智城）

装备技术中心部署产改工作 12月9日，云天化股份装备技术中心召开产业工人队伍建设改革部署会，全面传达集团2024年产业工人队伍建设改革工作推进会精神。

会议认为，过去一年，中心在“智创匠心 红色装备”党建品牌的引领下，积极落实集团相关部署，以“产改赋能筑匠心，服务提升促发展”为核心，大力推进各类人才培养项目，有效提升了员工的专业化与职业化水平，取得了令人

瞩目的成绩。

会议要求，党组织要把《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》作为重要的学习内容，深入基层向产业工人宣讲改革的深远意义与切实举措，引领中心产业工人理解、拥护、参与改革，凝聚起坚如磐石的改革共识。要围绕加强产业工人思想政治引领这一核心使命，用党的创新理论武装产业工人思想，发挥劳模工匠和先进人才的示范引领作用，弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”，培育更多“云天工匠”和高技能人才。要持续强化产业工人“主人翁”意识，构建起如和谐乐章般的和谐劳动关系。要以提升全产业链效率为鲜明旗帜开展劳动竞赛，总结“六型”班组经验，如精研画技深化班组建设模式。结合发展新质生产力和数字化转型的时代浪潮开展技能竞赛。积极开展“合理化建议”等群众性技术性创新活动，强化“室站”创新功能，挖掘职工创新潜力，营造如繁花似锦的创新文化。

中心领导班子成员、各支部、各部门负责人参加了会议。

（装备技术中心 旃桂华）

海口磷业邀请全国劳模耿家盛到企业宣讲 11月13日，海口磷业邀请全国劳动模范、全国五一劳动奖章获得者、云南省劳模协会会长耿家盛走进企业，与职工们分享一名“普通工人”的成长成才之路和匠心养成故事。

耿家盛以“国强才能家盛 技优方能报国”为题，用朴实的语言将自己的传奇故事娓娓道来。他用劳动创造卓越，以奋斗成就梦想的人生践行，鲜活地诠释了中国工人精益求精的“工匠精神”。他坚定“踏实做人，认真做事”的信念，干一行、爱一行、钻一行、精一行。从油漆专业

生到铣床操作者，从铣床操作者到全能机床工，从全能机床工再到图纸设计师，他在一次又一次的转型中奋进，在一次又一次的挑战中突破，先后荣获“全国劳动模范”、“云岭首席技师”“全国最美职工”、“中华技能大奖”、“全国优秀共产党员”等称号。

宣讲活动，不仅让职工们近距离感受到了产业工人立足岗位、辛勤劳作，用执着与坚守成就了伟大祖国在当前全球工业产值、制造业产出排名第一的发展实绩，也让职工们对劳模精神、劳动精神、工匠精神的实质和价值内蕴有了更加深刻的理解与认识。大家纷纷表示，要将小我融入大我，借助岗位平台发光发亮，热爱海磷这片热土，将学习成果融入到工作中来。

（海口磷业 李丹）

天聚新材聚力技师工作站开展专项技能提升培训 此次培训积极响应产业工人队伍建设改革号召，旨在大力加强技能人才队伍建设，全面提升聚力技师工作站的专项技能水平，为公司发展注入强大动力。

培训期间，导师单业涛老师以“材料是基础，设备是关键，工艺才是灵魂”为指引，围绕机械、电气、仪表技能技术核心，对“同向双螺杆挤出技术”作了深入浅出地讲解，从螺杆芯轴、筒体的加工方法过程到螺块的组合方法剖析，此外，再结合具体案例对机组、设备迭代情况以及国产设备、备件与进口设备、备件的对比情况，让学员们及时掌握行业前沿动态，专业素养得到显著提升。

在交流互动环节，产品开发部李梅博士率先就“挤出机制备碳纤维以及聚甲醛复合材料”相关问题与老师展开

探讨。学员们纷纷就工作中遇到的实际问题向老师请教，在交流中分享经验、借鉴方法，力求将所学知识更好应用到实际工作中，为公司设备长周期运行提供坚实保障。

聚力技师工作站专项技能提升培训的成功开展，是公司重视技能人才培养的有力体现，也为技师工作站成员及相关专业人员搭建了成长阶梯，为推动产业高质量发展奠定了坚实基础。

（天聚新材 廖小琪）

西双版纳州创新工作室到曼香云天调研 9月14日，州级、县级创新工作室代表团联合勐海县总工会到曼香云天参观调研职工创新工作室。

调研团先后到数字农业馆、质检研发室、生产车间及曼香云天职工创新工作室等地进行参观调研。详细了解曼香云天全产业链运营模式，并对曼香云天企业文化、研发创新及运营模式给予高度赞扬。

曼香云天职工创新工作室于2024年6月成立，旨在弘扬职工创新精神，发挥团队业务专长、技术优势，围绕研发创新、保护环境的新技术、新产品、新工艺推广应用，合理化建议实施、攻关革新改造、总结推广先进操作法等方面开展群众性技术创新活动。积极发挥职工“传帮带”作用，开展技术培训、业务交流等活动，搭建培养知识型、技能型、创新型职工平台，为公司发展提供坚强保障。

（曼香云天 玉儿光）

【专题学习】

磷化集团党委理论学习中心组聚焦深化产业工人队伍建设改革开展学习研讨

10月28日，磷化集团召开2024年第7次党委理论学习中心组（扩大）会议，聚焦深化产业工人队伍建设改革开展学习研讨。中心组成员、总部各职能部门主要负责人、所属基层单位党政主要领导参加会议。

会议第一议题学习了《习近平给中国一重产业工人代表的回信》《习近平关于产业工人队伍建设的重要论述》《习近平关于人才工作论述摘编》。专题学习了《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，观看了云南磷化集团《精于工 匠于心》产改工作专题宣传片。会上，磷化集团党委书记、工会主席张汝林，副总经理陈华，工会副主席、团委书记孟楠，人力资源部部长王蕊围绕“推进实施人才强企战略，持续深化产业工人队伍建设改革，为云南磷化集团可持续绿色高质量发展提供坚实的人才保障”主题开展专题研讨交流。

会议强调，公司各级党组织要深刻领悟党中央部署深化产改的重大意义，原原本本、逐字逐句持续加强《意见》相关条文的学习研究，在学习领悟上先学一步、深学一层，推动思想政治引领更加扎实，产业工人听党话跟党走的信念更加坚定，干事创业的激情动力更加高涨，主人翁地位更加显著，成就感、获得感、幸福感进一步增强，确保产改工作始终保持正确的政治方向。

会议要求，公司各级党组织、工会要认真履行牵头抓

总职责，有关职能部门各司其职，形成多方联动、紧密配合、齐抓共管的工作格局。要坚持系统谋划，推动产改与持续深化改革相结合、与生产经营相结合、与工会重点工作相结合，增强持续深化改革的系统性、整体性、协同性。要对照《意见》逐条研读，做好任务承接和分解，根据公司产业链工人队伍结构特点，制定更加细化的产业工人队伍建设改革实施方案，全力推动公司产业工人队伍建设改革取得新的更大成效。要努力搭建建功立业的平台，充分发挥劳模和技能大师工作室作用，开展各类劳动和技能竞赛，为产改工作打造新阵地。要加强产业工人教育培养，深化职业技能培训，加大劳模、工匠培养力度，努力建设一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍。要聚焦公司年度生产经营工作任务目标，树牢“一盘棋”思想，传承“不屈的矿山”精神，激励公司全体干部职工以更加饱满的热情、更加顽强的奋斗、更加智慧的创新，全力冲刺全年生产经营工作任务，续写公司可持续绿色高质量发展新篇章。

会议结束后，晋宁磷矿矿长谢言宏围绕采矿专业技术知识作工作交流，并结合自身岗位职责分享工作经验。

(磷化集团 杨森)

【标题新闻】

国际复材在“巴渝工匠”杯重庆市第二届人工智能和工业互联网职业技能竞赛中荣获三等奖

云天化石化获云南省机器人系统运维员大赛优胜奖

三环中化斩获“匠心传承、筑梦春城”昆明市应急救援员技能竞赛团体第三名

金新化工崔天龙技师工作站获“呼伦贝尔市级技能大师工作室”

大为制氨荣获沾益区班组长技能竞赛团体二等奖

磷化集团承办晋宁区 2024 年职工技能竞赛

海口磷业举办首届计算机技能大赛

云峰化工 2024 年职业技能竞赛开幕

装备中心 2024 年钳工技能竞赛完赛

天腾化工举办 2024 年度维修技能竞赛

山立实业组织开展年度劳动竞赛总结

中轻依兰开展电工类技能竞赛

【参考信息】

工人日报：完善技能形成体系 支撑知识型技能型创新型产业工人队伍建设

不断创新和完善产业工人技能形成体系，是深化产业工人队伍建设改革的重要内容，也是新时代加快建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍的关键举措。

中共中央、国务院日前印发的《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》提出，适应新型工业化发展需求，完善产业工人技能形成体系。不断创新和完善产业工人技能形成体系，是深化产业工人队伍建设改革的重要内容，也是新时代加快建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍的关键举措。

近年来，我国产业工人队伍的知识技能水平有了明显提高。目前，我国技能人才总量超过 2 亿人，高技能人才超过 6000 万人。根据规划，到“十四五”时期末，技能人才占就业人员的比例达到 30% 以上，高技能人才占技能人才的比例达到 1/3。工匠是产业技术工人的代表，《意见》提出的“力争到 2035 年，培养造就 2000 名左右大国工匠、10000 名左右省级工匠、50000 名左右市级工匠”，这一目标向广大产业工人展示了大有可为的职业场景和发展机遇。

产业工人技能形成体系是促进产业工人技能形成的一整套制度安排，包括技能培养培训制度、技能合理使用制度、技能评价和资格认证制度、技能人才激励制度、社

会合作制度等保障产业工人技能形成的制度体系。党的十八大以来，我国产业工人技能形成体系取得了显著进展。2017年4月，中共中央、国务院印发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》中，提出了构建产业工人技能形成体系，旨在有效干预技能形成过程，形成有利于提高产业工人队伍技能水平的体制环境，为实施制造强国战略提供强大的技能支撑和人才保障。在产业工人队伍建设改革过程中，政府、企业和社会各界对产业工人技能提升越来越重视，各类技能培训项目和实训基地不断涌现，为产业工人提供了多样化的学习机会。同时，职业教育与产业发展的结合日益紧密，为产业工人技能形成提供了有力支撑。

当前，我国进入高质量发展阶段，以大数据、人工智能等新技术为支撑的新质生产力，正成为推动经济社会发展的新动能。与此同时，市场需求对产业工人的技能水平和结构提出了更高要求，技能人才的需求持续旺盛。据估计，到2025年，我国制造业十大重点领域人才需求缺口将接近3000万人，缺口率达48%。数字经济时代，数字化人才的短缺也十分突出，据测算，我国数字化人才缺口在2500万至3000万左右，而且还在不断扩大。特别是人工智能、智能制造、半导体、大数据等相关领域人才需求量激增。

面对快速发展的技术创新与应用，我国产业工人技能形成体系仍需进一步完善，这主要表现在以下几个方面：技能培训体系仍有待完善，企业参与度不足，政策支持与激励机制仍不健全，职业教育与产业需求仍存在一定脱节，技能评价体系有待进一步优化等。《意见》提出了完善产业工人技能形成体系的主要路径，包括推动现代职业

教育高质量发展、加大复合型技术技能人才培养力度、落实企业培养产业工人的责任、促进产业工人知识更新和学历提升等方面。具体来说，进一步完善产业工人技能形成体系，需要做好如下几项工作。

首先，进一步强化政府和企业的责任。强化政府对技能人才培养的统筹规划和政策支持，加强对提高产业工人队伍素质和技能人才培养工作的统筹规划，明确发展目标、任务和措施。加大政策扶持力度，为技能人才培养提供更多的资金支持和政策保障。加强政策支持与激励，通过税收优惠、资金支持等措施，激发企业投资员工技能提升的积极性。明确职业培训过程中的各项财政补贴项目，规范补贴程序，对符合条件和标准的企业在职业技能培训、高技能人才引进和培养、稳岗增岗等方面给予财政支持。企业是产业工人队伍建设改革的重要主体，是“产改”工作的执行者、落实者，也必然是培养产业工人的主体之一。要提高企业在构建现代职工技术技能培训体系建设中的参与度，鼓励企业加大对员工技能提升的投资力度，制定长期发展规划和技能提升计划。要落实国家关于企业培训费用税前扣除的有关规定，鼓励企业加大职业培训投入。同时，加强对企业的引导和监管，确保政策落实到位。

其次，加快深化现代职业教育体系改革的步伐。进一步深化职业教育改革，不断加强与企业的合作，鼓励职业院校与企业共建实训基地和研发中心，推动产学研用深度融合。有效推动产教融合内涵建设向纵深发展，构建教育链、人才链、产业链、创新链“四链”融合的职教新生态。与此同时，高度重视职业教育生源质量的提高，增强职业教育对优秀学生的吸引力。进一步改善教师待遇，组织教师

开展企业挂职锻炼、技术研发等项目建设，更好地推进教师理论素质和职业能力提升。充分发挥工人文化宫等社会公益阵地作用，向农民工、新就业形态劳动者提供普惠制、普及性技能培训服务。

再次，不断加大复合型技术技能人才培养力度。在数字经济时代，劳动力市场对复合型人才的需求十分旺盛。复合型人才不仅需要掌握技术技能，还需要有创新精神、管理经验和合作精神等。因此，复合型技术技能人才的培养应从技术技能掌握、管理经验积累、组织合作能力提升等多方面入手，结合以创新能力、质量、实效为导向的技能人才评价体系，提升产业工人综合素质，进一步壮大产业工人队伍。

另外，建立和完善促进产业工人知识更新和学历提升的体制机制。建立长效激励机制，提高工人参与培训的主动性、积极性和自觉性，是促进产业工人知识更新和学历提升的前提和基础。积极探索和完善产业工人终身职业教育制度，实现职业教育与继续教育、学历教育与非学历教育相贯通。进一步拓宽产业工人职业发展空间，创新职称评审方式方法，将职称评审惠企政策落实到企业，惠及更多产业工人。建立科学的技能评价体系，制定统一的技能评价标准，完善多元化评价方式。同时，加强对技能评价的监管和评估，确保评价结果的准确性和有效性。坚持多劳者多得、技高者多得、创新者多得，进一步完善收入分配制度。以提高技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商，探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等，不断增强产业工人知识更新和学历提升的主动性和积极性。（转自全总网站）

【劳动者风采】

度高温炼炽心 千丝万缕连匠心 ——记云天化之星“十大工匠”胡昌文

他是来自国际复材的一名普普通通的员工；他也是来自最基层班组的领头羊；他更是技艺高超，精益求精的技术工匠。数十年如一日，他坚守在玻璃纤维生产的最基层，踏踏实实干好每一件事，认认真真对待每一项工作，练就一身本领，带领班组一次又一次刷新产量纪录。他就是2023年度云天化之星“十大工匠”——胡昌文。

苦练本领强技能，竞技场上展风采。“胡昌文身上总有一股永不服输的干劲儿”这是F08线原丝车间管理人员对胡昌文一致的评价。虽然他仅有初中学历，但他从未让自己停止成长，从普通员工开始，他认真学习技能，虚心向班长、保全和工艺员请教工艺知识，不断扎实自己的理论知识，积累操作经验。如今身为一班之长的他常常以自己的成长过程教导班组的员工，在他的带领下班组在工作中完成一次又一次生产任务。在2023年集团第五届“玻璃纤维及制品工技能竞赛”中，他凭借扎实的理论知识和丰富的操作经验一举夺魁，收获“云天化集团技术状元”的称号。

沉心探索求创新，细节深处创价值。作为一线班组的**管理者**，胡昌文深信“细节处仍有提升空间”，在工作中大家都习以为常的东西，他都会在认真观察，思考是否可以做得更好。在公司“三全降本”工作开展过程中，他首先向车间建议改造现场过道照明，通过感应的方式实现现

场自动照明开关，避免“长明灯”的情况；在班组内部，他带头并要求班组员工节约备件损耗，小到每一颗螺丝，每一张砂纸，能重复使用的绝不轻易报废。此外，通过日常细心观察他还提出了很多合理化建议，如：提高涂覆效率方面，在进回管上的改进，列举出考核项目等等，都为车间降成本，提效率的工作有很大的帮助。

言传身教共成长，凝聚力量同向前。在班组管理中，胡昌文注重“师带徒”的工作方式，他以身作则，亲自指导新员工学习引丝技能，帮助他们克服高温玻璃丝的心理恐惧，渡过技能难关。为了提高班组整体引丝速度，他以自身经验教导大家优先处理简单台位，稳中处理困难台位。同时，他结合车间的“引丝龙虎榜”激励制度，鼓励员工不断提高引丝效率。在他的带领下，班组整体引丝时间降低至 2.98min，实现了 F08A 线单班产量突破 50 吨的新纪录。

千度高温炼炽心，千丝万缕连匠心，他只是国际复材一名普普通通的员工，但他在平凡的岗位上闪耀属于自己的辉光，坚守岗位，扎扎实实干好每一件事，不断追求精益求精就是胡昌文的匠人匠心。

（国际复材 栾一）

青春有光 活力追梦 ——记云天化之星“十佳青年”杨廷勇

杨廷勇，中共党员，水富云天化装备运维中心电仪技术员，优秀维护人员、优秀党员、优秀突击能手。2018年获云天化集团“技术进步三等奖”，2022年获第三届云南省仪器仪表制造工职业技能竞赛（全国仪器仪表职业技能竞赛云南省预赛）二等奖，2023年获云天化之星“十佳青年”称号

善学，明其理。杨廷勇从事电仪维护十余年，他的学习热情和学习能力一直“在线”，不仅主动学习且内驱力爆棚。工作期间他详细收集、整理、学习在线仪表说明40余册，囊括了维护界区各种在线检测仪表及阀门的使用维护说明，并撰写多项技术方案。从检测仪表、PLC可编程逻辑控制器、ITCC机组综合控制系统、计算机再到电气专业交叉学习，他扎实系统地掌握了电仪维护相关理论知识，在工作中成为大家眼里行走的“说明书”。技多不压身，业余时间他还喜欢设计，热爱机械美学，工作中需要定制加工件，他手绘制图在检修间进行手工制作，切削、钻孔、打磨，都是一把好手。通过学习摸索，同班组人员共同设计制作生产维护专用工具10余件，应用到检维修工作中，不仅提高了检修效率，特殊设备使用专用工具更加保障了检修质量。

善行，究其难。工作期间，杨廷勇担任30余次仪表检修组组长，带领小组成员攻克一个个设备难题，他把解决问题当做学习的动力，把解决难题当做成长的契机。煤气化装置开车初期，15个反吹阀频繁故障，成为工艺和维

护人员的一块“心病”。为彻底解决这一故障，公司迅速成立攻关小组，杨廷勇作为其中的青年骨干力量，在项目中深度参与。他不惧繁琐，主动收集整理出活塞杆断裂 29 次、阀芯脱落 26 次、波纹管损坏 15 次、反馈开关和电磁阀故障等共计 77 次故障。在一次次改进工作中，不惧困难，常常挑灯夜战，奔波于现场和检修室，全程跟踪参与并详细记录数据，再比对分析，为德国穆勒工程师在阀门改进中提出更符合现场使用的合理建议。改进后的阀门一次比一次运行周期长，经过先后 8 处技术改进，故障率大大降低，为公司创造综合直接经济效益 80.65 万元，每年可节约维修费用 53.76 万元。其中，反吹阀增设减震装置为全球首家运用，对国内外同类型阀门具有很好的借鉴及推广价值。

善思，行致远。电仪维护对象设备多、型号多，厂家不同、类别不同，现场检测点更是不计其数，在人力资源紧张，公司生产规模增大的情况下，对维护人员提出了更高的要求。杨廷勇利用业余时间自主学习计算机语言，为班组开发了一款维护软件《口袋助理》。APP 上收集整理了工作数据 2960 余条，流程图 37 张，将现场数据汇集在手机端口。以往一个简单设备的停送电作业时间跟作业人员对设备的熟悉程度有很大关系，现在有了这款“掌上宝”，通过手机便能轻松查阅设备数据信息，哪个配电室、哪个开关柜、位号、描述、功能，一目了然，大大缩短了维护人员作业时间，提高工作效率同时降低了作业安全风险。他用新兴技术赋能岗位价值，让常规维护工作更加高效满足生产需求。

（水富云天化 唐凤）

报：云南省推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室、云南省总工会研究室。

送：集团产改领导小组成员、集团产改办各成员部门、各基层产改单位。
