

云天化集团新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 产 改 季 报

2024 年第 3 期 （总第 15 期）

【集团要闻】

云南省总工会副主席金勇到云天化省级试点调研产改工作

云天化集团参加首届全国“红旗杯”班组长大赛化工赛道复赛荣获“二等奖”

云天化集团参加全国仪器仪表职业技能竞赛成绩突出

云天化集团 2024 年工会干部培训在西安交大举办

【改革经验】

建体系强机制搭平台 天安化工立体式深化推进产改

【示范动态】

磷化集团刘丽芬劳模工作室 2024 年第三期知识论坛开讲

天安化工组织“弘扬劳模精神 赋能职业发展”专题讲座

水富云天化召开产改座谈会 让产业工人唱主角

红磷化工“杨青松技能大师”实训基地建成投用

【基层简讯】

重庆市总工会到国际复材曾庆文劳模创新工作室开展复检工作

昆明市总工会到磷化集团调研产改工作
昭通市总工会到水富云天化调研产改工作
西宁市化工行业技能竞赛在青海云天化开赛
云天化重庆片区开展班组长以及后备核心骨干能力提升培训
海口磷业迎接新型学徒制培养第一期专项检查

【专题学习】

云天化职工畅谈习近平总书记给中国一重产业工人代表的回信
装备技术中心工会干部专题学习党的二十届三中全会精神

【参考信息】

多部门协同联动下好“产改”棋 江西九江深化技术创新行动释放产业工人创新活力

【标题新闻】

【劳动者风采】

匠心逐梦 焕发力量——记云天化之星“十大工匠”陈平
勇担当 保安全——记“云天化之星”十佳安全环保卫士汤荣生

【集团要闻】

云南省总工会副主席金勇 到云天化省级试点调研产改工作

8月1日，由云南省总工会党组成员、副主席金勇，副主席马健（挂职），昆明市总工会党组副书记、常务副主席朱滔，晋宁区人大常委会副主任、区总工会党组书记（主席）杨迎春、党组成员、常务副主席张燕翔一行7人组成的调研组，到云天化集团省级全面试点单位磷化集团调研产业工人队伍建设改革工作。集团党委副书记、工会主席江萍，集团工会副主席梁洪，磷化集团党委书记、工会主席张汝林陪同调研。

调研组成员先后到磷化集团产业工人队伍建设改革展厅、GAP展示中心、磷化工事业部数字化工厂和硫酸厂生产班进行参观调研。在产业工人队伍建设改革展厅，讲解员围绕思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大、组织建设六个方面，详细讲解了企业产改工作取得的成效。在磷化工事业部调研时，工作人员详细介绍了云天化集团三大主业、四个定位，并围绕公司“矿化一体化”讲解了公司生产经营现状。期间，调研组还深入到磷化工事业部硫酸厂生产班组，详细了解了公司依托产业工人队伍建设改革，推动基层一线班组建设的具体做法和经验成效。

调研过程中，调研组对企业产业工人队伍建设改革工作表示肯定。调研组指出，作为云南省第三批产改全面试点单位，云天化磷化集团积极贯彻云南省总工会总产改试点工作“五有”原则，以高质量党建引领，激活产改工作效能，产

改工作亮点突出、成效显著，切实提升产改工作在产业工人队伍建设中的影响力。希望云天化磷化集团结合自身工作实践积极探索产改新模式，持续推进新时期产业工人队伍建设改革工作，围绕职工技能和素质提升，紧扣企业战略发展定位，狠抓岗位培训促技能人才培养，全面提升产业工人的技能和综合素质，有力推动产改工作向纵深发展，着力打造高质量产改示范品牌。

（磷化集团 艾婷婷）

云天化集团参加首届全国“红旗杯”班组长大赛 化工赛道复赛荣获“二等奖”

7月9日，首届全国“红旗杯”班组长大赛化工赛道复赛在吉林省吉林市拉开帷幕，经过两天的激烈比拼，云天化集团参赛选手乐杰、张春伟分别荣获复赛“二等奖”。

据悉，首届全国“红旗杯”班组长大赛化工赛道自开赛以来，共有30个省（区、市）的3108家化工企业的50230名职工报名参加，赛程分初赛、复赛和决赛三个阶段。经过初赛的角逐，磷化集团磷化工事业部乐杰、金新化工生产运营中心氮肥装置张春伟从5万多名选手中脱颖而出，与中国石油、国家能源、中国中化等21个大型化工企业和17个化工行业集中的省级赛区200名选手进入复赛。

本次大赛以“培育卓越班组长，共筑制造强国梦”为主题，设置了化工知识现场竞答、化工单元理论测试、化工模拟仿真操作考核以及化工安全生产隐患排查操作考核四个项目，紧密贴合化工企业实际生产需求，着力提升班组长设备管理、安全管理、生产管理与岗位协作以及开拓创新能力。检验参赛者的专业素养、实践能力和安全意识。

两天的激烈较量，乐杰和张春伟一丝不苟、沉着应对，凭借扎实的理论基础、精湛的操作技能和敏锐的安全意识，在众多选手中脱颖而出，不仅获得二等奖，还展现了云天化产业工人队伍的强大实力。

赛后，乐杰和张春伟对整场比赛进行了总结回顾，他们表示，“通过参加这次比赛，不仅开拓了自己的眼界，提升了自身综合素能，还从各项目比拼中获益良多，能够取得二等奖这一成绩，离不开公司的培养和帮助。”他们结合化工

模拟仿真操作以及化工安全生产隐患排查操作两项分数占比高的考核项目相互交流分享了各自取得高分的“法宝”，也对比查找自身存在的短板与不足，并表示在今后的工作中，要结合装置实际，立足岗位，当好班组的领头雁，工作的排头兵，助力公司绿色高质量发展。

（磷化集团 李丹）

云天化集团参加全国仪器仪表职业技能竞赛成绩突出

7月30日，备受瞩目的2024年全国行业职业技能竞赛——第四届全国仪器仪表行业职业技能竞赛决赛在四川省成都市盛大启幕。经过为期三天的激烈角逐，云天化集团参赛选手杨紫林以卓越表现荣获职工组竞赛一等奖的殊荣，曾毅、姚志强、李自友三位选手也分别摘得二等奖桂冠，杨波、徐乙天、谢果、罗宏伟四位选手则荣获三等奖。

竞赛由国家人力资源社会保障部高屋建瓴地指导，中国仪器仪表学会与中国就业培训技术指导中心强强联合主办，汇聚了来自全国20余省市、超过80家单位的近两百名精英选手同台竞技，充分展现了我国仪器仪表行业技能人才的深厚底蕴与蓬勃活力。云天化集团所属的磷化集团、天安化工、红磷化工、天聚新材四家单位积极响应，携手参战，不仅在赛前精心组织选手进行理论知识巩固、实操设备调试及问题模拟演练，为选手们搭建了坚实的技术后盾。竞赛期间，各单位领队更是全程陪同，细致入微地做好选手的组织与服务工作，确保了每位选手都能以最佳状态投入比赛，其中磷化集团更因其出色的组织工作荣获了竞赛优秀组织奖，彰显了集团卓越的团队协作与管理能力。

竞赛内容全面而深入，涵盖了理论考试与实际操作两大板块。在理论考试中，集团选手曾毅凭借扎实的专业知识与出色的应试能力，以98分的优异成绩独占鳌头，赢得了理论部分的冠军。而实操竞赛则聚焦于智能制造领域的前沿技术，以订单式柔性化工生产系统为平台，深度融合了智能测控、工业互联网、云平台、智能化管控、数据可视化及远程运维等新一代信息技术，对选手在智能制造环境下运用先进

仪器仪表与智能传感检测的能力提出了极高的要求。尤为值得一提的是，本届竞赛实操项目首次由双人赛制转变为单人赛制，进一步加大了比赛难度，要求选手不仅需具备出色的软件编程能力，还需精通现场设备的调试与安装，全方位考验了选手的综合技能与应变能力。

集团工会对此次竞赛给予了高度重视，秉承“以赛促训、以赛提技”的理念，将技能竞赛视为培养、选拔与评价技能人才的重要途径，同时也是加强技能人才队伍建设、提升产业工人队伍整体素质的关键一环。通过此次竞赛的历练与洗礼，集团不仅选拔出了一批技艺精湛、素质过硬的优秀技能人才，更激发了广大产业工人钻研技术、苦练本领的热情与斗志，为加快建设一支知识型、技能型和创新型的产业工人大军奠定了坚实的基础。

（磷化集团 李军）

云天化集团 2024 年工会干部培训在西安交大举办

9 月 9 日至 13 日，云天化集团 2024 年工会干部业务能力提升专题培训在西安交通大学举行。

开班仪式上，西安交通大学继续教育学院副院长陈灵和云天化集团工会副主席梁洪分别致辞。陈灵简要介绍了西安交大的发展历史、办学特色、人才培养等情况与爱国奉献的“西迁精神”。梁洪希望全体学员珍惜机会，认真学习，扎实有效运用好培训成果，真正提升自身能力素质和工会工作水平，充分发挥工会组织应有的作用。

培训班精心设置了内容丰富且极具针对性的课程，内容包括《当前工会工作面临的热点难点及应对》《工会职工心理服务及素能提升》《持续全面深化改革，加快推进民族复兴——党的二十届三中全会精神解读》《产业工人队伍建设改革——不断提升职工队伍的素质能力》《新质生产力——重塑经济增长与社会进步的新引擎》《新媒体时代工会干部如何做好宣传引领和舆情处置工作》等，这些课程不仅涵盖了工会工作的理论知识，还结合了当前社会发展的新趋势，赢得了学员们的一致好评。

培训还组织学员前往西安事变纪念馆和八路军西安办事处纪念馆开展现场教学，接受了红色教育，与华西数控等企业进行了交流。

9 月 14 日，培训工作圆满结束，结业典礼上，学员代表还进行了学习心得交流

（云天化股份 黄天华）

【改革经验】

建体系、强机制、搭平台 云天化天安化工立体式深化推进产改出成效

天安化工把产改作为企业高质量发展的重要支撑和基础保障，聚焦五大改革任务，在集团“以奋斗者和价值创造者为”价值理念体系下，积极倡导“共创、共担、共赢、共生”核心价值观，通过“三共体系、四项机制、四个平台”，锻造一支“心中有梦、眼里有光、手中有活”的新型产业工人队伍，助推企业绿色高质量发展。

党建统领，“三共体系”打造产改内核“红引擎”。坚持党建促发展工作思路，推动党的建设与企业发展深度融合，引领广大职工感党恩、听党话、跟党走。一是组织共创，为产改提供组织保障。坚持党、政、工、团同频共振，通过党支部抓党员教育、班组抓操作技能提升、室站抓技艺传承、共青团抓青工见习成长，以“四抓”打造自我驱动、同向发力、高效协同的“动车型”组织，发动全员对准目标冲锋。二是队伍共进，定制化培养各型人才。坚持人才是企业创新发展源动力的理念，打造保持开放、不断进化、追求卓越的学习型团队。2023年，组织开展6期干部精益管理能力提升培训，5期班组长训练营，遴选优秀选手参加各类技能竞赛，其中19人在省赛、国赛中获奖并刷新省内最好成绩，对外展示出云天化人“有旗必夺”的坚定信念。三是文化共行，凝聚干事创业精气神。以企业文化为推手，配套建设职工专属的荣誉体系，组织开展“创新文化周、安全文化月、精益文化年”等主题活动，持续加大产改宣传力度，推动生产经

营与文化内涵同频共振，凝聚全员共推改革、共谋发展的强大精神力量。

制度牵引，“四项机制”铸造由工变匠“强磁场”。以产业工人队伍技能和素质提升需求为导向，紧扣企业战略发展导向和转型升级步伐，持续推动产改向纵深发展。一是建立“结构优化有重点”的引才机制。以公司转型升级项目和新增业务为契机，完善引才机制，根据公司战略解码要求，市场化引进新产业专业人才、高技能人才、高素质人才和行业领军人才；通过“融入、赋能、发展”培养模式引进 20 余名管培生和技培生，不断优化产业工作队伍的年龄和专业结构。二是建立“人人皆可成才”的培养机制。实施技术技能人才培养工程、技能导师“薪火计划”、职能人员“优我课堂”等，全面提高产业工人职业化水平。2023 年，培养技能导师 76 人，晋升高级工 279 人、高级技师 5 人、技师 154 人，取得副高职称 9 人，工程师职称 34 人。三是建立“人才成长讲公平”的评价机制。构建“力出一孔、利出一孔”的价值分配体系，规范各层级职位任职资格标准和评价机制，形成基于职位的任职资格管理评价体系。四是建立“人才成长有希望”的发展机制。为职工建立“横向 2 个职类，6 个职族，18 个序列，21 个职种，纵向 8 个层级”的双通道多层次职位体系，让每一个能奋斗、善学习的人都有晋升和成长通道。2023 年，入选精英型人才库 11 人、骨干型人才库 68 人，向上级输送 9 名高技能及管理人才。

筑巢引凤，“四个平台”构建产改聚力“新高地”。将产改工作融入中心，为职工搭建施展才华的建功平台。一是建技能比武平台，检验素质提升的底色。以技能竞赛为载体，检验学习成果，常态化开展化工总控工、分析检验、焊工、

钳工、电工、仪器仪表工等专业技能竞赛，每年参赛职工超过 800 余人次，“学练赛比”蔚然成风，并在各类竞赛中斩获佳绩，1 人获得第七届云岭工匠称号，3 人被授予云南省技术能手、1 人被授予昆明市技术状元、6 人被授予云天化集团和云天化股份技术能手。二是建管理创新平台，检验创新技能的亮色。同步建立技术、管理及群众性创新平台，让创新不再“高不可攀”，职工创新意愿、创新能力得到双向提升，2023 年申报技术创新成果 89 个，获得 7 项实用新型专利，提出合理化建议 1700 多条，以职工名字命名创新成果 9 项。三是建室站传承平台，检验高精特新本色。以契约化模式与 12 个室站签订年度业绩合同，检验室站领衔人技艺传承的成果。2023 年室站共带徒 128 人，46 名徒弟职称得到晋级，承办技能竞赛 10 场次，申报成果专利、绝技绝活 37 项，室站成为技能传帮带与技术创新主战场。四是建劳动竞赛平台，检验价值创造的成色。以“精益生产、绿色制造”为主题开展劳动竞赛，探索“示范劳动竞赛项目”管理模式，发动产业工人深度参与生产经营改善。2023 年，21 项次达标并累计奖励 690 万元，氟收率项目从 58%提升至 69%，萃余酸利用率达到 99%，煤泥综合利用率达 100%，磷酸、合成氨产量均创造新纪录。

（天安化工 孙霞）

【示范动态】

云南磷化集团刘丽芬劳模工作室 2024 年第三期知识论坛开讲

8 月 26 日下午，刘丽芬劳模创新工作室邀请到四川九鼎天元科技服务有限公司总经理、正高级知识产权师房云来公司开展“专利检索及化工领域专利撰写与布局”专题讲座，云南磷化集团相关专业技术人员到场聆听。

本次讲座正高级知识产权师房云以自己的专业知识和实践经验为主线，带领专业技术人员深入了解专利检索及撰写过程中存在的难点与解决方法，此次交流不仅为各位专业技术人员提供了宝贵的学习机会，更提升了他们的创新思维能力。技术人员纷纷表示本次讲座开拓了视野，激发交叉创新思维，受益匪浅。

刘丽芬劳模创新工作室积极响应产业工人队伍改革号召，不断深化“传、帮、带”工作机制，致力于构建一个集学术创新、技术创造与经验分享于一体的综合性平台。在此平台上，不仅大力弘扬劳模精神，激励产业工人追求卓越、勇于创新，还通过系统化、实战化的培训，显著提升专业技术人员的技能水平和创新能力。这一举措有效促进了云南磷化集团技术人才队伍的成长与壮大，为企业的绿色高质量发展注入了强劲动力，成为推动产业工人队伍整体素质提升和转型升级的重要力量。

（磷化集团 杨文娟）

天安化工组织开展 “弘扬劳模精神 赋能职业发展”专题讲座

为进一步发挥劳模精神的示范引领作用，激励广大产业工人以“勇立潮头敢为先”的勇气开拓进取，以“打铁还需自身硬”的能力善作善成，助力企业绿色高质量发展。7月8日，天安化工组织开展“弘扬劳模精神，赋能职业发展”专题讲座，邀请云南省工青妇干部学校原常务副校长刘驰进行授课，公司各“室站”负责人、新员工80余人参加了本次讲座。

刘驰以“劳模精神、劳动精神、工匠精神”释义切入进行讲解，两个小时的培训，刘驰结合自身工作经验，通过一个个生动例子，诠释了“三个精神”的科学内涵、时代价值与实践路径。结合政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的产改工作总体思路，通过企业文化建设促进业务的持续增长，做到弘扬“三个精神”逐梦新时代。鼓励参训学员不断提升个人综合能力，以自身工作的确定性来应对外部形势的不确定性，打造一支“心中有梦、眼里有光、手中有活”的新型产业工人队伍，推动公司绿色高质量发展。

刘驰谈到，世上无难事，只怕有心人，每一位员工都可以成为自己领域的“劳模”，只有通过不懈努力和持续学习，才能实现个人价值创造。刘驰还对新员工如何进行道德修炼、职业素养进行系统阐述，就如何实现个人成长和企业发展的双向奔赴，以奉献、责任、担当“三大关键词”进行深入剖析，进一步增强新员工审视自我、争创一流的思想认识。

天安化工副总经理、工会主席齐艳宏做开讲介绍。此次专题讲座，更新了职工对劳动者形象的认知，丰富了新员工的知识库，坚定了做好新时期产业工人队伍建设的信念。参培职工表示：今后要以饱满的热情建设美好天安，用智慧与汗水书写精彩篇章，共同创造一个有使命、有情怀、有作为，卓越绩效和人文精神兼备的美好企业。

（天安化工 孙霞）

让产业工人唱主角 水富云天化召开产改座谈会

9月20日，水富云天化召开产业工人代表座谈会，公司领导及劳模工匠、室站负责人、班组长、新员工代表等50余人参加了会议。

会上，大家观看了《总书记点赞劳模精神劳动精神、工匠精神》主题宣传片。工会对《公司劳模创新工作室、技师工作站选树管理办法》做了宣贯说明。生产运营中心、装备运维中心负责人介绍了注重培养职工技能、引领职工创新创效、畅通职工成长成才等方面的特色经验和做法。

劳模工匠代表们现身说法，分享了投身“产改”、受益“产改”的经历和方法。全国五一劳动奖章获得者赵宁在发言中说道：“要培养自己的爱好，多给自己挖‘洞’，世上哪有与生俱来的工匠，还不就是别人在做的，你加油做；别人不做的，你还在做；反复地复盘，让岁月填满洞口”。云南省首席技师、省焊工技能大赛冠军黄钟讲述了个人的成长故事，他说“这是最好的时代，我们生逢其时，每一点进步、每一份成绩，折射的都是公司对产业工人队伍的关心与厚爱，我们唯有静下心来，脚踏实地、苦练技能，以个人成长助推企业发展。”

与会人员纷纷发言，就人才培养、数字工厂建设、企业转型升级等问题与公司领导进行了面对面的沟通交流，共同讨论如何进一步深化产业工人队伍建设改革工作。

（水富云天化 赵晓梅）

红磷化工“杨青松技能大师”实训基地建成投用

日前，红磷化工“杨青松技能大师”实训基地顺利落成并投入使用。

“杨青松技能大师”实训基地覆盖多个专业领域，包括钳工、焊工和叉车驾驶等训练项目，每个训练区域均设有详细的技术标准展板。该基地建设坚持理论指导实践、实践验证真理的原则，依据国家及相关行业技术标准配备了先进的硬件设施，包含两套焊工工位，能够满足电弧焊、氩弧焊及气保焊等国家级比赛标准的训练需求。钳工训练区域则配备了标准的训练桌和钳工台，满足钳工在锉削、放样及设备调校等方面的技能提升。叉车实训基地占地广阔，设有技巧作业区、码垛作业区、曲线行驶区和倒车入库区等多个训练模块，既便于大师们的教学，又能确保学员能够全面掌握叉车操作的专业技能。

红磷化工生产维保中心经理赵树红介绍，该实训基地是中心党建工作的重点项目之一，充分体现了党建与生产经营的深度融合，中心将严格按照专业技术要求开展员工技能训练，充分发挥部门在红磷机、电、仪等专业管理方面的优势，持续秉承“维修+操作+技术”的育才理念，致力于培养一支“精维修、会操作、懂技术、善创新”的维保队伍，为红磷的生产经营提供强有力的技术支撑和人才保障。

（红磷化工 白保生）

【基层简讯】

重庆市总工会到国际复材曾庆文劳模创新工作室开展复检工作 7月16日下午，由渝中区总工会周琴副主席带队的重庆市总工会劳模和工匠人才创新工作室复检第一验收组到国际复材曾庆文劳模创新工作室开展复检工作。大渡口区总工会副主席任艳芳，国际复材党委副书记、工会主席刘丽娜，劳模创新工作室带头人曾庆文等相关人员陪同。

座谈会上，重庆市劳动模范、工作室成员韩利雄从工作室的建设及运行、技术创新、人才培养、示范效应以及下一步工作室升级打造等方面向验收组作了详细汇报。验收组领导结合实地走访和台账检查情况，对工作室的工作开展情况表示高度肯定，认为工作室的建设运行基础扎实、成果丰硕，具有一定代表性，切实发挥了劳动模范的带头作用。

全国建材行业劳动模范、工作室带头人曾庆文表示，将以此此次劳模创新工作室复查验收为契机，继续搭建创新增效平台，培育优秀创新团队，发挥劳模的“传、帮、带”作用，引领职工立足岗位，激发职工的创新能力，让更多的职工在工作室的影响下，快速成长，助力公司高质量发展。

（国际复材 张茂霞）

昆明市总工会副主席李祥一行到磷化集团调研产改工作 8月7日，由昆明市总工会党组成员、副主席李祥一行30人组成的调研组，到磷化集团调研产业工人队伍

建设改革工作。磷化集团党委书记、工会主席张汝林陪同调研。

调研组成员先后到磷化集团产业工人队伍建设改革展厅、磷化工事业的数字化工厂和硫酸厂生产班等地进行参观调研，实地了解磷化集团产改工作的具体措施和实践成效。在磷化集团产业工人队伍建设改革展厅，讲解员结合展厅思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大、组织建设六个板块，详细讲解了磷化集团产改现状和案例，调研组成员通过观看磷化集团产改宣传视频、互动体验，直观感受到磷化集团产改工作中取得的成效。在磷化工事业部调研时，工作人员详细介绍了云天化集团三大主业、四个定位，并围绕磷化集团“矿化一体化”讲解了磷化集团生产经营现状。期间，调研组实地考察了磷化工事业部硫酸厂生产班和磷酸生产班，详细了解了磷化集团依托产业工人队伍建设改革，推动基层一线班组建设的具体做法和经验成效。

调研组对磷化集团产业工人队伍建设改革工作给予高度评价，特别指出磷化集团在产业工人队伍中技艺传承、人才培养等方面取得的成效，在晋宁区树立了产改工作的典范和标杆。

（磷化集团 艾婷婷）

昭通市总工会到水富云天化调研产改工作 9月12日，昭通市总工会党组成员、副主席张作银率队到水富云天化调研新时期产业工人队伍建设改革工作，深入探讨产改工作经验和做法。

座谈会上，公司党政工作部副部长、工会副主席付伟汇

报了企业在深化产业工人队伍建设改革、做强做优产业支撑、加强技能人才培养等方面的具体举措、工作成效、存在问题和下一步工作计划。

张作银充分肯定了公司推动产改工作展现的亮点和取得的成效，认为水富云天化多年来主动承担社会责任，积极探索改革创新，全力推进工会组织建设和产业工人队伍建设改革，为区域经济社会发展作出了重要贡献，希望公司奋力扛起推动国有企业产改工作走在前、做示范的政治责任，出经验、出人才，推动全市产改工作扩面提质增效。

水富市人大常委会副主任、市总工会主席欧贤秋陪同调研。

（水富云天化 赵晓梅）

西宁市化工行业技能竞赛在青海云天化开赛 7月29日，西宁市第八届职工职业技能大赛暨甘河工业园区第一届职工职业技能竞赛—全市特色化工行业职工职业技能竞赛开幕式在青海云天化举行。

西宁经济技术开发区甘河工业园区管理委员会党委委员、副主任王天虎致开幕辞，他指出，市总工会及全市各级工会认真贯彻落实习近平总书记关于技能人才建设的重要指示精神，连续多年举办各级各类劳动和技能竞赛，以竞赛为抓手，为企业培养更多高素质的技能人才和创新人才，推动产业工人队伍建设改革走深走实。希望参赛选手在竞赛中充分发扬敢为人先、爱拼会赢的精神，以精湛的技术、高超的技能，赛出风格、赛出水平，创造出优异的成绩。

青海云天化党委书记、董事长马跃代表承办方致辞，

表示青海云天化将竭尽所能为本次竞赛做好服务保障，以严谨务实的工作作风、高效的行动力和执行力，确保此次技能大赛取得圆满成功。

甘河工业园区管理委员会环境保护和安全生产监督管理分局局长傅辰翔宣布大赛开幕。开幕式上，青海省汽车机械工业技工学校老师沈海明代表裁判员进行宣誓，青海云天化设备管理中心合成氨运行维护班班长伊长源代表参赛选手进行宣誓。竞赛吸引了甘河工业园区 13 家单位的 75 名职工参与。

开幕式结束后，马跃、杜丽媛陪同参加开幕式的领导一同参观了化学分析、电工、仪表维修三个项目实操考试场地，并详细了解了当天赛事开展情况。

甘河工业园区工会工作委员会副主任关强，甘河工业园区管委会人力资源和社会事务管理局副局长李生龙，青海云天化副总经理、工会主席杜丽媛及青海省汽车机械工业技工学校副校长宋毅出席开幕式。

（青海云天化 李淑娥）

云天化重庆片区开展班组长以及后备核心骨干能力提升培训 8 月 15-16 日，云天化重庆片区班组长以及后备核心骨干能力提升培训在天聚新材举行。此次培训由天聚新材承办，国际复材、瀚恩新材以及天聚新材 60 余名班组长以及后备核心骨干参加了培训。天聚新材副总经理、工会主席贾旭东出席开班仪式并讲话。

培训由精益改善专家王克华老师授课，从三精管理、情绪管理、有效沟通等方面开展授课，通过小组讨论、角色扮演、经验分享等多种互动环节，以独特的视角、生动

的语言、实用的技巧，为大家带来一场精彩纷呈的知识盛宴。学员们积极交流思想、碰撞智慧、共同进步，为以后的班组管理工作中积累和碰撞更多的经验与灵感。

在本次专项培训前期，天聚新材开展了大量的调研工作，按照 SMART 原则引导班组全面剖析班组建设方案和目标，为年度工作定标领航；通过“三必看、六必谈”的方式进行班组实地检查和调研；开展班组长调查问卷，了解实践中遇到的“难点”“堵点”，进行结果分析、解读，制定有针对性的课件和培训的专题，帮助大家掌握先进的管理理念和方法，深刻感受精益管理理论和方法运用为提升班组工作效率和凝聚力带来的强大力量。此次培训增进了班组长在实际工作中的沟通与协调能力，为班组建设与管理注入了“源动力”“新活力”。

（天聚新材 吴茜）

海口磷业迎接新型学徒制培养第一期专项检查 8月2日，海口磷业企业新型学徒制培养检查工作会议在221会议室举行。西山区职业技能提升领导小组成员、区财政局相关工作人员、区公共就业和人才服务中心工作人员及财务人员、云南冶金高级技工学校培训中心领导参加会议。海口磷业党委书记、副总经理蔡彬亭参加会议并致辞。

海口磷业工会副主席李丹全面总结了新型学徒制开班以来各项工作开展情况：已为719名新型学徒录入学籍；制定《云南磷化集团海口磷业有限公司海口磷业新型学徒培养管理办法》，确保各项工作有章可循；开展相关工作培训；组建成员包括海口磷业级推进员、联络员、分管师傅、学徒在内的新型学徒分级推进队伍，压实责任，扎实推进；

制定通识课、专业课、“师带徒”三类课程授课计划并组织实施。

检查组在通过听取汇报，检查台账记录，与师傅、学员进行访谈等方式详细了解新型学徒制培养过程后表示，海口磷业新型学徒试验班工作开展较好，新型学徒制开展规范，但通识课和专业课推进速度还要加快。

海口磷业新型学徒制培养第一期在经过前期的周密准备后，于 2024 年 1 月正式启动，第一期参加的有 88 名师傅、719 名学徒。下一步海口磷业将进一步总结第一期培训经验，根据检查组的指导意见，加快培训进度，培养企业亟需的技术技能人才，为企业可持续发展提供有力的

（海口磷业 冯和平）

【专题学习】

云天化职工畅谈习近平总书记给中国一重 产业工人代表的回信

云天化股份装备技术中心无损检测业务部副总工程师黄先乔：总书记对产业工人的肯定和期望，让我备受鼓舞。作为云天化装备技术工作的一名一线工人，我们与中国一重虽在不同的企业，但都肩负着重大装备制造关键核心技术攻关的使命。我深刻认识到自己的工作价值，在日常岗位上，我将更加努力钻研技术，提升技能水平，以严谨的态度对待每一个工作环节。我会以中国一重的产业工人为榜样，不畏困难，勇于创新，为保障云天化装置“安稳长满优”运行、推动公司装备技术进步贡献自己的力量，不辜负总书记的殷切期望，用实际行动践行产业工人的担当与使命。

云天化股份福石科技工会副主席吴宝夜：总书记的回信，恰似一束温暖而璀璨的光，瞬间照亮了我们前行的道路。这绝不仅仅是对一重产业工人代表的勉励，更是对全体产业工人的殷切期望与厚重关怀。总书记的关心让我深感责任重大。其一，在业务能力提升方面，我将以更高的标准严格要求自己，不断学习新知识、新技能，提升自己的专业水平。其二，在创新发展上，我将积极鼓励公司广大职工结合实际工作中的问题，积极探索新的解决方案和工艺方法，为推动企业高质量发展贡献自己的智慧和力量。其三，在团队建设方面，我会将总书记的关怀传递给身边的每一位同事，激励大家共同奋进，在各自的岗位上

发光发热，以优异的工作成绩回报总书记的厚爱与期望。

云南天安化工有限公司工会副主席殷小虎：作为一名基层工会干部，我将不断提升自己的能力水平，充分发挥技术技能人才的作用，鼓励和发动广大职工围绕技术研发和项目攻关，着力提升大型装置综合生产能力，通过应用新技术实施工艺流程再造，加快新工艺、新技术和新装备在现有装置和工艺上的应用，主要生产装置全面实现 APC 先进控制，推动公司成为传统产业发展新质生产力的先行者，为谱写中国式现代化的云南篇章贡献企业力量。

云南云天化股份工会专职干事黄天华：总书记对产业工人的勉励，如同一盏明灯，照亮了我们前行的道路。我深深感到，技术技能是产业工人的武器，技术技能人才是先进制造业的核心竞争力，工会组织和工会工作者，要通过不断学习、钻研和实践，不断提升自己的业务能力，持续深化和推动新时期产业工人队伍建设改革，不断强化产业工人队伍技能提升，让每一位职工都坚守技能报国初心，把精湛的技艺投入到工作中去，以劳模精神、劳动精神和工匠精神对待每一个细节，精益求精，追求卓越，在推动企业高质量发展、打造先进制造业标杆和旗舰型龙头上市公司的新征程中建功立业。

装备技术中心专题学习党的二十届三中全会精神

9月26日，云天化股份装备技术中心工会组织召开党的二十届三中全会精神专题宣讲会，中心党总支书记进行专题宣讲。

宣讲会上，中心党总支书记以《深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，为打造旗舰型龙头上市公司贡献装备力量》为题，首先对深入学习领会全会精神，深刻领会和把握进一步全面深化改革的主题、遵循的“六个坚持”原则、重大举措、根本保障等进行了全面、深入的解读。随后，他结合装备技术中心实际，对装备技术中心如何做好云天化集团、云天化股份“十四五”规划承接，贯彻落实集团第五次党代会精神、云天化股份新一轮深化改革三年行动方案进行了深入剖析。他指出，在当前的改革发展形势下，装备技术中心面临着前所未有的机遇和挑战。承接集团和股份公司的战略发展规划，是中心实现跨越发展的重要契机。我们要深刻理解和把握规划中的核心要点，将全会精神与中心实际工作紧密结合起来，立足岗位，积极作为，在中心的改革发展中发挥工会的重要作用。

参会人员认真听讲，积极参与互动交流，纷纷表示将进一步加强党的二十届三中全会精神的学习和领会，切实把思想和行动统一到全会精神 and 中心的改革发展上来，以更加饱满的热情和更加扎实的工作作风，为中心的改革发展贡献自己的力量。

（装备技术中心 旃桂华）

【标题新闻】

大为制氨获评“全国石油和化工行业优秀质量管理成果”奖

国际复材、磷化集团获评“全国厂务公开民主管理先进单位”

聚甲醛事业部“降副增效”QC小组获云南省优秀质量管理小组称号

石化公司在云南省第二十一届职工职业技能大赛数字化管理师竞赛中斩获团体二等奖

水富云天化李望江、黄名涛在昭通市职业技能大赛焊接赛中分获冠、亚军

三环中化向国美获云南省第二十一届职工职业技能大赛中分析工技能竞赛第10名

磷化集团专职救援队获晋宁区“72行大练兵·360行出状元”消防技能比武第二名

天宁矿业获安宁市挖掘机技能竞赛一、三等奖

天安化工组织开展“精益赋能 技能制胜”化工总控工技能竞赛

大为制氨举行第五届“强技能·兴制氨”职工职业技能竞赛表彰会

红磷化工2024年钳工、焊工职业技能竞赛圆满落幕

天腾化工开展年度化学检验分析技能竞赛

天驰物流工会组织开展职工技能竞赛活动

【参考信息】

多部门协同联动下好“产改”棋 江西九江深化技术创新行动 释放产业工人创新活力

在日前举行的江西省首届职工创新成果交流大会现场，九江市带来的 5G 绿色智慧港口项目、国产第三代首套芳烃联合装置等创新成果，吸引了不少参观者驻足观摩。

这是九江市积极组织群众性技术创新活动，开展制造业产业工人技能提升行动的成效之一。近年来，九江市委市政府高度重视产业工人队伍建设改革工作，连续两年将“产改”工作写入市委年度工作要点和市委深改委年度工作计划，纳入市委年度专项督查。市产改办制定了评价考核、作用发挥、职业培训等机制，形成了更加系统的“产改”制度体系，构建了“党委主导、部门主抓、职院主训、企业主体”的工作格局。

市委组织部打造“红色蒲公英”社会治理服务创新园，引导新就业形态劳动者认领“食品安全监督员”“正能量主播”等公益岗位，提供破案线索、协助处置突发事件；市人社局进一步深化职业教育技工教育改革，近 3 年指导 5 所技工学校与 39 家（次）本市工业企业签订协议，培养新录用和新转岗技术工人 3310 名；市总工会广泛开展“建功‘十四五’ 奋进新征程”主题劳动和技能竞赛，组织竞赛活动 25 场次，带动岗位练兵 11 万人次……九江市已形成部门联动、协同作战的“一盘棋”工作格局。目前，全市实现了 136 家国有企业“产改”全覆盖，“产改”民营示范性企业 55

家。

今年初，该市印发了《九江市推进新时代产业工人队伍建设改革 2024 年工作要点》，通过 6 项 23 条具体措施，持续推动“产改”走深走实。

在鼓励产业工人技术创新方面，配套建立奖励激励制度，把创新攻关成果同劳模评选、职称评定、技术等级认定、工资收入等相融合，引导产业工人积极参加创新攻关；探索建设工会创新工作管理平台，对全市劳模和工匠人才、劳模创新工作室、职工创新成果等进行数据可视化分析。

大力实施“劳模工匠助企行”，聚焦全面实施制造业“9610”工程涉及重点产业链，以各地劳模（工匠）创新工作室为载体，组织劳模工匠技术服务队深入企业，通过兼职参与、短期合作、联合攻关、联盟结对等方式，开展技术咨询、产品开发、技术攻关等服务，推动解决企业发展问题，赋能企业技术创新。新建 10 家左右市级劳模创新工作室，推动培养更多工匠人才。

（转自全总网站）

【劳动者风采】

“犟”人匠心 焕发力量 ——记云天化之星“十大工匠”陈平

在云水富云天化陈平劳模创新工作室，54岁的钳工陈平正在一边观察故障零件一边详细记录。他身后的墙面满摆了各类荣誉证书，云南省劳动模范、第一届云岭技能大师、第二届云南省技术能手、云南省“兴滇英才支持计划”首席技师、“陈平劳模创新工作室”“陈平技能大师工作室”“陈平技师工作站”两室一站的负责人、全国石油和化工行业职业技能竞赛裁判员、云南省质量管理小组活动初级诊断师……

和难题“犟”——“我不相信没有办法”。“保生产，搞检修，不犟怎么解决生产装置的拦路虎。”1989年就进入设备检修岗位以来，陈平凭着一股敢和“拦路虎”犟的劲儿，解决了一项又一项设备难题。

2004年，水富云天化第三次大型技术改造结束进入生产阶段，此时，工艺中最核心的设备合成气压缩机一直漏油，不仅影响产品质量和产量，更犹如一颗“定时炸弹”，时刻威胁着生产的安全稳定运行。为了解决难题，美国设备厂家、技术管理和负责压缩机检修的陈平组建了一支攻关团队，经过一年多近千份的数据收集研究甚至两次专项设备停车检查都找不到漏油原因，就在大家认为希望遥遥无期时，陈平决定再和难题“犟”一次。他守在现场，每个连接处排查，量间隙、摸厚度、盯细节，十多天的现场坚守，最终，陈平从气体流动沉积的微量杂质痕迹推断出

是平衡盘密封背面间隙大造成的漏油，成功解决了困扰生产装置近 2 年的设备难题。

2022 年，一台泵的单向阀损坏频繁，平均 20 天就要检修一次，检修成本增加不说，更是对环保工作提出极大的挑战。面对难题，陈平的“犟”劲又来了，他主导成立 QC 小组，应用头脑风暴法找到原因并解决难题，将单向阀平均运行周期从 20 天提升到 73 天。

好的钳工不仅要具备精湛的设备检修技艺，更要会制造各种工具，提升设备寿命和提高检修效率。陈平亦是如此，在设备制造中，他始终把别人觉得“没必要”“一直都是这样操作”“不可能成功”的难题变成成绩。

2023 年，空分螺杆压缩机的锁紧螺母位于深孔凹陷处，一直以来的拆卸方法都是用锤和铜棒敲击，导致背帽变形，设备常常因此出现振动大、温度高等缺陷。陈平又开始和十多年来一直默认的常规拆卸方法“犟”，他研究设计，尝试着制造出一种方便拆卸又不伤设备的工具。过程中，工具手绘稿撕了一页又一页，工具的厚度、长度、精度调整修改了一遍又一遍，最终他设计的“一种深孔轴承圆螺母锁紧螺帽的拆装工具”获得国家实用新型专利授权，该发明获 2023 年“云南省第五届职工创新成果”优秀奖。近年来，陈平主导的 7 项发明获国家实用新型专利授权。

和自己“犟”——“要做就全力以赴做最好”。“各位行业同仁们，大家好，今天我向大家介绍……”2019 年已经 50 岁的陈平正在参加“中国企业文化建设与管理标杆班组”的比拼，激情又富有新意地向行业各界讲述着班组的管理经验。经过激烈比拼，最终，陈平班组获得“中

国企业文化建设与管理标杆班组”称号，在行业中收获掌声和荣誉。

“比赛前看到参赛名单，我们还是很胆怯，参赛的班组有航天制造、深海勘探等备受关注的重工专业，但是我们要做就全力以赴做最好。”陈平是这样说的，也是这样做的。90年代初的QC成果发布，没有投影仪没有PPT等工具，陈平就学习画图，把项目一笔一划画出来向大家展示；刚开始普通话不标准，陈平就学习普通话；上台发言紧张，陈平就看视频学习好的演讲表达；发言稿不精炼，表达不准确，陈平就十遍二十遍的打磨；演绎方式单一，那就创新发布模式，增加独特性……无论是多年各类赛场上的QC成果发布，还是各类平台的班组经验分享，陈平总会把自己的不足放大，和自己“犟”，“犟”到自己满意为止。

近年来，陈平带领团队先后获得全国优秀质量管理小组、全国石油和化工行业优秀质量管理成果、云南省化工行业质量管理小组、云南省化工行业质量信得过班组等荣誉，用匠心全力以赴把设备质量管理做到极致，把手里的每一项工作做到极致，并在行业中积极传播推广检修质量管理好经验、好做法。

（水富云天化 吴茜）

勇担当 保安全

——记“云天化之星”十佳安全环保卫士汤荣生

任职多年以来，安全环保部部长汤荣生狠抓安全生产管理，找到安全管理的短板，思考对策，不断提升公司安全环保核心竞争力，用实际行动诠释安全管理，确保公司“零死亡、零污染、零处罚”三零目标的实现。近期，他荣获云天化集团 2023 年度“云天化之星”十佳安全环保卫士荣誉称号。

试点示范勇担当。由于有较好的安全基础保障，自 2022 年起，在省市区应急管理部门的关心与支持下，三环中化成为云南省双重预防机制建设试点企业。汤荣生作为公司双重预防机制建设工作实施小组组长，在总经理刘强带领下，带领安全环保部落实这项工作。按照“功能独立、大小适中、易于管理”的原则，组织专业人员梳理出公司所有风险点、重点关注位置，编制完成风险管控清单，并将每一项风险分配至各个岗位，制定了各岗位检查频次和管控措施，做到“风险有分级、风险有人管”。

2023 年根据云天化集团“工业互联网+危化安全生产”建设需要，为实现两套机制的有效融合、有机协调、形成整体，在汤荣生组织相关人员认真研判后，将双重预防机制与巡检系统进行融合，将隐患排查任务包含在巡检任务中，通过巡检管理同时完成巡检项目和隐患排查任务，并将隐患排查任务完成情况单独进行统计分析，最终实现了双重预防机制的信息化和日常化。公司双重预防机制建设与联网运用得到了省市区应急管理部门的高度认可，把公司树立为双重预防机制示范企业，引领昆明市危险化学品

企业双重预防机制建设。当年，组织完成“工业互联网+危化安全生产”平台十二个功能模块的建设和投用。

环保应急扛在肩。按照“三磷指南”要求，结合公司实际，统筹规划，汤荣生组织编制和实施了公司三磷治理方案和运管方案，经过公司各部门的配合实施，实现了公司废水、雨水零排放，消除排水环境污染隐患，治理效果明显。为达到国家关于尾气排放的法律法规标准要求，组织编制和实施了尾气排气筒在线监测运管方案，建立专业的管控团队，强化预警管理，实施公司级、部门级、班组级分级预警短信推送响应管控机制，有效管控各装置尾气超标排放风险。

在应急队伍建设和应急力量提升方面，汤荣生认真履行单位消防管理人职责。公司专职消防队伍肩负着突发应急事件的处置、危险动火作业的监护、高风险作业的实施，他保障应急装备配备，要求严格训练精兵强将。公司专职消防队连续多年获得昆明市和云天化股份消防技能比武冠军，荣获昆明市消防标准化示范单位称号。

（三环中化 刘丰华）

报：云南省推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室、云南省总工会研究室。

送：集团产改领导小组成员、集团产改办各成员部门、各基层产改单位。
